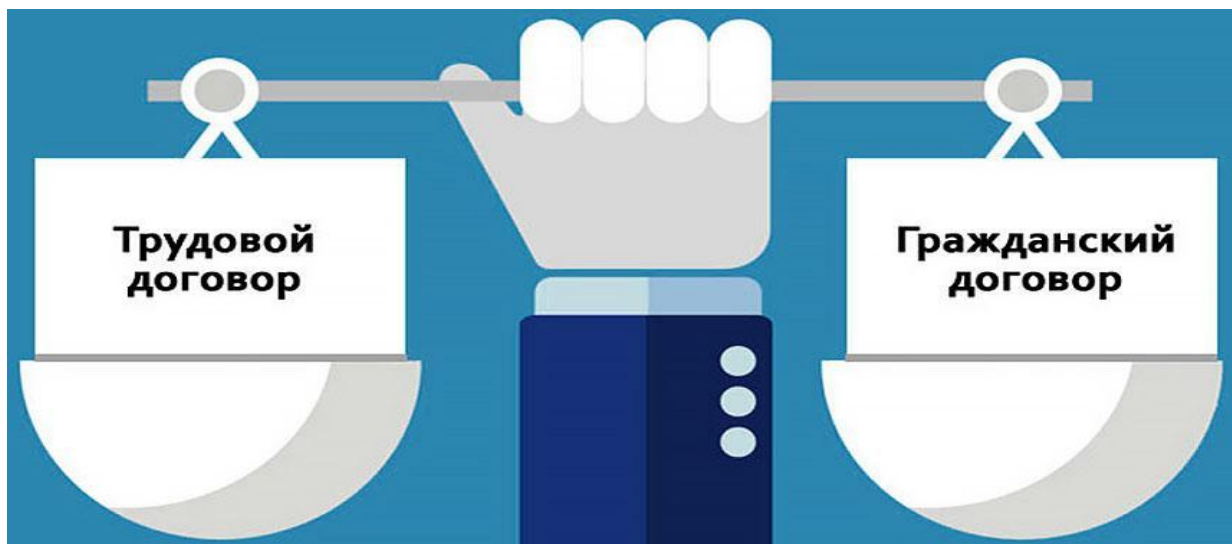


## Основные отличия трудового договора от гражданско-правового договора



<b>Трудовой договор</b>	<b>Условие</b>	<b>Гражданско-правовой договор</b>
Трудовое	<b>Законодательство</b>	Гражданское
Работодатель и работник	<b>Стороны договора</b>	Заказчик и исполнитель
Работник обязан выполнять работу по определенной специальности, квалификации, должности, относящейся к его трудовой функции	<b>Предмет договора</b>	Исполнитель должен выполнить конкретный заказ (задание), сдать результат работы.
1. Оформляется приказом на основании трудового договора. 2. Запись в трудовой книжке.	<b>Прием на работу</b>	1. Договор на выполнение работ (оказание услуг). 2. Без записи в трудовой книжке.
- Бессрочный (заключается на неопределенный срок), - Срочный (на срок не более пяти лет, заключается в определенных случаях)	<b>Срок договора</b>	Срочный ( <i>на период выполнения работы, оказания услуги</i> )
1. Работник обязан лично выполнять возложенные трудовые обязанности. 2. Работодатель обязан обеспечивать работника материалами, инструментом, предоставлять рабочее место.	<b>Выполнение работы</b>	1. Исполнитель может выполнять работу самостоятельно, а также с привлечением третьих лиц. 2. Заказчик не обеспечивает работника материалами, инструментом ( <i>исполнитель приобретает за свой счет</i> ).
Подчинение правилам внутреннего трудового распорядка, дисциплинарная ответственность за нарушение	<b>Трудовой распорядок</b>	Внутренний трудовой распорядок отсутствует, дисциплинарной ответственности нет
Работник получает заработную плату, не реже чем два раза в месяц.	<b>Оплата труда</b>	Исполнитель получает вознаграждение в сроки, установленные договором,

Минимальный размер оплаты труда устанавливается законодательством		по факту выполнения работы
Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю	<b>Рабочее время</b>	Не лимитировано (не ограничено)
Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск (не менее 28 календарных дней)	<b>Отпуск</b>	Ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется
1. Выплачивается пособие по временной нетрудоспособности. 2. Выплаты, связанные с материнством. 3. Выплаты при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.	<b>Социальные гарантии</b>	1. Выплачивается пособие по временной нетрудоспособности и выплаты, связанные с материнством, в соответствии с законодательством. 2. При расторжении договора выплаты не предусмотрены.
1. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. 2. Предоставляются средства индивидуальной защиты.	<b>Охрана труда</b>	При наступлении несчастного случая на производстве и профессионального заболевания исполнитель лишается пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем, расходов на реабилитацию и страховых выплат, если в договоре не предусмотрена обязанность заказчика уплачивать страховщику страховые взносы.



**Статья 15 Трудового кодекса РФ устанавливает недопустимость заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем.**

## **ВНИМАНИЕ! ОТВЕТСТВЕННОСТЬ!**

<p><b>Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем</b></p>	<p><b><u>Административный штраф:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- на должностных лиц – от 10 000 до 20 000 рублей;</li><li>- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 000 до 10 000 рублей;</li><li>- на юридических лиц - от 50 000 тысяч до 100 000 рублей.</li></ul>	<p><b>Часть 4 статьи 5.27. КоАП РФ</b></p>
--	---	--