

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Кировского областного государственного профессионального
образовательного автономного учреждения
«Вятский колледж культуры»

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее - Политика) разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Кировском областном государственном профессиональном образовательном автономном учреждении «Вятский колледж культуры» (далее - колледж).

1.2. Политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности колледжа. Она определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Колледж и лица, выполняющие управленческие функции в колледже, работники колледжа должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

1.4. Для целей Политики используются следующие основные понятия:

1.4.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником колледжа своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение работниками колледжа, лицами, выполняющими управленческие функции в колледже, указанных деяний от имени

или в интересах колледжа.

1.4.2. Противодействие коррупции - деятельность колледжа в пределах полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. Получение взятки - получение работником колледжа, лицом, выполняющим управленческие функции в колледже, лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по его указанию передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в полномочия соответствующего лица либо если оно в силу своего положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.4.4. Дача взятки - дача взятки работнику колледжа, лицу, выполняющему управленческие функции в колледже, лично или через посредника (в том числе когда взятка по его указанию передается иному физическому или юридическому лицу).

1.4.5. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в колледже, работнику колледжа денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в полномочия такого лица либо если оно в силу своего положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

1.4.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника колледжа, лица, выполняющего управленческие функции в колледже, влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя колледжа) и правами и законными интересами колледжа,

способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и/или деловой репутации колледжа, работником (представителем) которой он является.

1.4.7. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.4.8. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица работнику колледжа, лицу, выполняющему управленческие функции в колледже, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица работником колледжа, лицом, выполняющим управленческие функции в колледже, действия (бездействие), связанного с занимаемым ими должностным или иным положением.

1.4.9. Предупреждение коррупции - деятельность колледжа по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их проявлениям и/или распространению.

2. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. Противодействие коррупции в колледже осуществляется на основе следующих принципов:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

2.2. Система мер противодействия коррупции в колледже основывается на следующих ключевых принципах:

2.2.1. Принцип соответствия политики колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным

правовым актам, применимым в колледже.

2.2.2. Принцип личного примера директора колледжа и иных лиц, выполняющих управленческие функции в колледже - ключевая роль руководства колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.2.3. Принцип вовлеченности работников - информированность работников колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения колледжа, работников колледжа и лиц, выполняющих управленческие функции в колледже, в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности колледжа коррупционных рисков.

2.2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора колледжа и иных лиц, выполняющих управленческие функции в колледже, за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.2.7. Принцип открытости работы - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в колледже антикоррупционных стандартах работы.

2.2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

2.3. Директор, иные лица, выполняющие управленческие функции в колледже, должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Политикой всех работников колледжа.

2.4. Колледж:

- выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные

для его деятельности в целом и для отдельных направлений в частности;

- проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам;

- прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, соблюдать требования Политики, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции;

- размещает Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами;

- содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников колледжа, лиц, выполняющих управленческие функции в колледже, в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики колледжа и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике;

- осуществляет мониторинг внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их в связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на его деятельность.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики

3.1. Политика отражает приверженность колледжа и лиц, выполняющих управленческие функции в колледже, работников колледжа высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также поддержанию репутации на должном уровне.

Колледж ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения колледжа лиц, выполняющих управленческие функции в колледже, работников колледжа (независимо от занимаемой должности) в коррупционную деятельность;

- сформировать у лиц, выполняющих управленческие функции в колледже, работников колледжа единообразное понимание политики колледжа о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться в колледже;

- установить обязанность лиц, выполняющих управленческие функции в колледже, работников колледжа знать и соблюдать принципы и требования Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства,

а также мероприятия по предотвращению коррупции.

4. Область применения и обязанности

4.1. Основным кругом лиц, подпадающих под действие Политики, являются работники колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и лица, выполняющие управленческие функции в колледже. Политика также распространяется на всех физических и/или юридических лиц, с которыми колледж вступает в гражданско-правовые отношения на договорной основе. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых колледжем со всеми контрагентами.

4.2. В связи с предупреждением и противодействием коррупции лица, выполняющие управленческие функции в колледже, и работники колледжа обязаны:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени колледжа;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени колледжа;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/директора колледжа о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/директора колледжа о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов;
- уведомлять колледж (ее представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- уведомлять колледж (ее представителя) и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.

5.3. Все работники колледжа, а также лица, выполняющие управленческие функции в колледже, все физические и/или юридические лица, с которыми

колледж вступает в гражданско-правовые отношения на договорной основе, должны руководствоваться Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5.4. Директор колледжа отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение приказом лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

6. Взаимодействие

6.1. Колледж требует от своих работников, а также лиц, выполняющих управленческие функции в колледже, всех физических и/или юридических лиц, с которыми колледж вступает в гражданско-правовые отношения на договорной основе, соблюдения Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

6.2. В колледже организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. По адресу электронной почты (info@vyatkult.ru) на имя директора колледжа могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников колледжа, лиц, выполняющих управленческие функции в колледже, и третьих лиц.

6.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками колледжа проводится инструктаж по положениям Политики и связанных с ней документов, а для действующих работников колледжа, лиц, выполняющих управленческие функции в колледже, проводятся периодические информационные мероприятия в очной и/или дистанционной форме.

7. Отказ от ответных мер и санкций

7.1. Колледж заявляет о том, что ни один его работник (или лицо, выполняющее управленческие функции в колледже) не будет подвергнут санкциям, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

8. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

8.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности колледжа декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

8.2. Колледж принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ему или его работникам, лицам, выполняющим управленческие функции в колледже, стало известно.

8.3. Колледж обязуется оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок его деятельности по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

8.4. Лицам, выполняющим управленческие функции в колледже, и работникам колледжа следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

8.5. Директор и иные лица, выполняющие управленческие функции в колледже, не должны допускать вмешательства в выполнение их обязанностей судебных или правоохранительных органов.

9. Ответственность за неисполнение

(ненадлежащее исполнение) Антикоррупционной политики

9.1. Лица, выполняющие управленческие функции в колледже, и работники колледжа, независимо от занимаемой должности, а также все физические и/или юридические лица, с которыми колледж вступает в гражданско-правовые отношения на договорной основе, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

9.2. Лица, виновные в нарушении требований Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе колледжа, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

10. Внесение изменений

в Антикоррупционную политику

10.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий колледжа либо при изменении требований применимого законодательства РФ директор колледжа организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей

Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

10.2. Если в результате изменения действующего законодательства РФ отдельные статьи Политики вступят с ней в противоречие, они утрачивают силу, преимущественную силу имеют положения действующего законодательства РФ.
