

УТВЕРЖДЕН
приказом директора КОГПОАУ
«Вятский колледж культуры»
от 14.04.2022 № 22/01-07-01

ОТЧЕТ

Кировского областного государственного профессионального
образовательного автономного учреждения
«Вятский колледж культуры»
по результатам проведенного самообследования за 2021 год

Содержание

<u>Введение</u>	4
<u>I. Аналитическая часть</u>	5
<u>1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности</u> .	5
<u>1.1. Общие сведения об организации</u>	5
<u>1.2. Нормативное и организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности</u>	7
<u>2. Структура и система управления колледжем</u>	12
<u>2.1. Внутренняя и внешняя системы контроля за деятельностью учреждения</u>	12
<u>2.2. Система управления учебно-методической работой колледжа</u>	14
<u>3. Структура и качество подготовки специалистов</u>	16
<u>3.1. Структура подготовки</u>	16
<u>3.2. Прием абитуриентов</u>	17
<u>3.3. Качество подготовки обучающихся</u>	21
<u>3.4. Востребованность и трудоустройство выпускников</u>	23
<u>4. Обеспечение и условия реализации основных профессиональных образовательных программ</u>	26
<u>4.1. Воспитательная работа и социально-бытовые условия студентов</u> ...	26
<u>4.2. Творческая работа и проектная деятельность</u>	31
<u>4.3. Кадровое обеспечение</u>	33
<u>4.4. Учебно-методическое обеспечение</u>	35
<u>4.5. Материально-техническое обеспечение</u>	37
<u>4.6. Библиотечно-информационное обеспечение</u>	38
<u>5. Финансово-экономическая деятельность</u>	39
<u>5.1. Динамика финансово-экономической деятельности</u>	39
<u>5.2. Система оплаты труда</u>	43
<u>II. Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию</u>	43

Введение

В соответствии с п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (с изм. от 15.02.2017 № 136) проведено самообследование Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Вятский колледж культуры».

Целями самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о состоянии развития организации, подготовка отчета о результатах деятельности, размещение информации на официальном сайте колледжа.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организацией, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Процедура самообследования включала в себя следующие этапы:

- планирование и подготовку работ по самообследованию организации;
- организацию и проведение самообследования в организации;
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;
- рассмотрение отчета органом управления организации, к компетенции которого относится решение данного вопроса.

Отчет по результатам проведенного самообследования Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Вятский колледж культуры» подготовлен комиссией для проведения самообследования (утв. приказом директора от 02.02.2022 № 06/01-07-01) в составе: Кононова Л. В., Власова Е.М., Кузьминых О. А., Кузнецова Е. А., Седельникова А. В., Чернядьева Е. Н., Бадрутдинова Ф.Р., Бессолова А.В., Царегородцева Л. А., Зверздина Е.А., Царегородцева Л. В.) Отчет содержит информацию о тенденциях развития образовательной организации, реализуемых образовательных программах, результатах учебного, методического, воспитательного процессов, а также научных и творческих достижениях по состоянию на 31.12.2021.

I. Аналитическая часть

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

1.1. Общие сведения об организации

Кировское областное государственное профессиональное образовательное автономное учреждение «Вятский колледж культуры» (далее – колледж) – это ведущий образовательный центр, в котором осуществляется подготовка профессиональных кадров в сфере культуры и искусства.

Фактический адрес объектов и помещений:

Учебный корпус колледжа: 610035, Россия, Кировская область, г. Киров, ул. Пугачева, 8.

Общежитие колледжа: 610035, Россия, Кировская область, г. Киров, ул. Пугачева, 8а.

Форма владения, пользования: оперативное управление.

Наименование организации-собственника (арендодателя, ссудодателя и др.) – министерство имущественных отношений Кировской области.

Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов – свидетельство о государственной регистрации права на здание учебного корпуса Вятского колледжа культуры от 10.06.2013 серия 43-АВ № 858708.

Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов – свидетельство о государственной регистрации права на здание общежития Вятского колледжа культуры от 12.10.2011 серия 43-АВ № 566617.

Санитарно-эпидемиологическое заключение от 25.08.2009 № 43.ОЦ.02.000.М.000610.08.09.

Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованием пожарной безопасности от 16.09.2021 № 680.

Колледж располагается в здании общей площадью 3480,7 кв. м, в том числе: учебные – 1334,8 кв.м, учебно-вспомогательные – 845,7 кв.м, подсобные – 1300,2 кв.м.

Общежитие колледжа располагается в здании общей площадью 4726,9 кв. м.

Назначения помещений:

- Помещения для проведения учебных занятий:
 - учебные кабинеты – 18;
 - учебные классы – 33, из них 7 – для групповых занятий, 26 – для индивидуальных занятий;
 - специальные учебные аудитории для занятий творческих и учебных коллективов – 6, из них балетный зал (3), театрально-концертный (актовый) зал, аудитория со сценической площадкой, аудитория для хоровых и певческих занятий;
 - учебные лаборатории – 2;
 - студия звукозаписи;
 - мастерская по изготовлению реквизита;
 - примерная;
 - костюмерная;

- спортивный зал;
- музей колледжа.

- Помещения физической культуры и спорта (спортивный зал, кабинет для проведения теоретических занятий, помещение для хранения лыж, раздевалка, многоцелевая уличная спортивная площадка с твёрдым покрытием).
- Помещения хозяйственно-бытового и санитарно-гигиенического назначения (туалеты, раздевалка, умывальные, склады, гараж, электрощитовая, слесарный участок).

Разработаны и введены в действие нормативно-правовые акты по охране труда, в том числе:

- система управления охраной труда (СУОТ);
- положение об организации работы по охране здоровья обучающихся;
- программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- инструкции по охране труда в количестве 67 шт. и др.

Проведено обучение по охране труда, и проверка знаний требований охраны труда всех работников, которые проводятся 1 раз в 3 года.

Все работники прошли обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

Ежегодную проверку знаний правил электробезопасности на 2 группу допуска в Ростехнадзоре прошли 3 человека, остальные работники на 1 группу допуска.

Обучение безопасным методам и приемам работы на высоте (1 раз в 3 года) в специализированном учебном центре прошли 4 работника.

Работник, назначенный ответственным за организацию обслуживания и ремонта объекта и (или) эксплуатации объекта, прошел обучение по профстандарту «Специалист по эксплуатации лифтового оборудования».

В рамках реализации приказа министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников» все работники колледжа проходят предварительные медицинские осмотры при приеме на работу и ежегодно периодические медицинские осмотры.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» все сотрудники проходят психиатрическое освидетельствование при приеме на работу, далее 1 раз в 5 лет.

Ежедневно проводятся санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению распространения инфекционных заболеваний, в частности, распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В 2021 году в общежитии КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» МЧС России по Кировской области была проведена плановая проверка соблюдения

требований пожарной безопасности. По её результатам нарушений не выявлено. По состоянию на начало 2022 года в отношении учреждения отсутствуют действующие предписания в области пожарной безопасности.

В отчётном году в учебном корпусе и общежитии КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» смонтированы новые, соответствующие современным требованиям пожарной безопасности, системы аварийного эвакуационного освещения. Подготовлена проектно-сметная документация по замене системы АУПС и СОУЭ в общежитии КОГПОАУ «Вятский колледж культуры». Работы будут проведены в 2022 году.

С работниками и обучающимися регулярно проводятся инструктажи по правилам пожарной безопасности, тренировки по отработке действий при возникновении пожара и чрезвычайных ситуаций.

В 2021 году обучение по пожарно-техническому минимуму (1 раз в 2 года) в специализированном учебном центре прошли 5 работников.

Основная функция колледжа – образовательная. Обучение осуществляется по очной и заочной формам обучения, базовой и углублённой подготовке.

Колледж осуществляет подготовку по следующим специальностям:

- 51.02.03 Библиотечное дело с присвоением квалификации базовой подготовки – библиотекарь; с присвоением квалификации углубленной подготовки – библиотекарь, специалист по информационным ресурсам (заочная форма обучения);

- 51.02.02 Социально – культурная деятельность, вид: организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений с присвоением квалификации углубленной подготовки – менеджер социально-культурной деятельности (очная и заочная форма обучения);

- 51.02.01 Народное художественное творчество с присвоением квалификации углубленной подготовки – руководитель любительского творческого коллектива, преподаватель (очная форма обучения), по видам:

- «Хореографическое творчество»,
- «Этнохудожественное творчество»,
- «Театральное творчество»,
- «Фото- и видеотворчество»;

- 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство с присвоением квалификации углубленной подготовки – специалист звукооператорского мастерства (очная форма обучения).

1.2. Нормативное и организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Образовательную деятельность колледж осуществляет в соответствии со следующими нормативными документами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;

- Приказом Министерства образования и науки РФ от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;

- Приказом Министерства образования и науки РФ от 16.08.2013 № 968 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- Приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- Приказом Министерства образования и науки РФ от 13.08.2014 № 997 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство»;

- Приказом Министерства образования и науки РФ от 27.10.2014 № 1356 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам)»;

- Приказом Министерства образования и науки РФ от 27.10.2014 № 1382 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 51.02.01 Народное художественное творчество (по видам)»;

- Приказом Министерства образования и науки РФ от 27.10.2014 № 1357 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 51.02.03 Библиоковедение»;

- Приказом Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 от 05.08.2020 «О практической подготовке обучающихся»;

- Уставом КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» (утв. решением министерства культуры Кировской области от 01.02.2016 № 32, с изм. от 15.05.2019 № 7, от 25.08.2020 № 9, от 19.02.2021 № 10).

Образовательная деятельность ведется на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданной министерством образования Кировской области серия 43Л01 № 0001201, регистрационный № 0140 от 26.04.2016, выписки из реестра лицензий по состоянию на 22.12.2021, срок действия лицензии – бессрочно; свидетельства о государственной аккредитации, выданного министерством образования Кировской области, серия 43А01 № 0005073, регистрационный номер № 1831 от 05.05.2017, срок действия свидетельства о государственной аккредитации – бессрочно (распоряжение министерства образования Кировской области от 23.03.2022 № 164-ни «О внесении сведений в государственную информационную систему «Реестр организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам» в части изменения срока действия свидетельства о государственной аккредитации»).

В образовательной организации существует система локальных актов, регулирующих внутренний распорядок и структуру:

- Положение о педагогическом совете колледжа (утв. приказом от 21.04.2021 № 40/01-07-01);
- Положение об отделе учебно-методической работы (утв. приказом от 30.12.2019 № 202/А-1-7);
- Положение об отделе воспитательной и социальной работы (утв. приказом от 18.08.2020 № 83/01-07-02);
- Положение о юридическом отделе (утв. приказом от 12.11.2020 № 103/1/01-07-02);
- Положение об отделе экономического прогнозирования, бухгалтерского учета и финансового контроля (утв. приказом от 01.09.2020 № 90/1/01-07-02);
- Положение об отделе творческой работы и проектной деятельности утв. приказом от 18.08.2020 № 83/01-07-02);
- Положение о пропускном и внутриобъектовом режиме колледжа (утв. 31.05.2019);
- Положение о системе внутреннего контроля (утв. приказом от 30.12.2020 № 122/01-07-02);
- Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей (утв. приказом от 16.12.2019 № 187);
- Положение о закупках товаров, работ и услуг для нужд колледжа (утв. протоколом наблюдательного совета от 07.06.2021 № 3 с изм. от 14.09.2021 № 5, от 22.12.2021 № 10);
- Положение о комиссии по закупкам для нужд колледжа (утв. приказом от 08.07.2021 № 71/01-07-02);
- Положение о комиссии по приемке товаров (работ, услуг), поставляемых (выполняемых, оказываемых) по контрактам, заключаемым по итогам закупок, проводимых конкурентным способом, для нужд колледжа (утв. приказом от 17.12.2019 № 187/1/А-1-7);
- Положение о художественном совете колледжа (утв. приказом от 10.04.2019 № 72/А-1-7);
- Положение о Почетной грамоте колледжа (утв. приказом от 19.02.2021 № 21/1/01-07-01);
- Положение о Благодарственном письме колледжа (утв. приказом от 19.02.2021 № 21/1/01-07-01);
- Положение об организационном комитете конкурсов, проводимых колледжем (утв. приказом от 13.03.2019 № 53/А-1-7);
- Положение о родительском комитете колледжа (утв. приказом от 20.01.2020 № 7/01-07-01);
- Положение о кафедре колледжа (утв. 31.08.2015);
- Положение о библиотеке колледжа (утв. 15.09.2014);
- Правила пользования библиотекой колледжа (утв. 05.11.2014);
- Положение об обработке и защите персональных данных субъектов колледжа (утв. приказом от 01.04.2016 № 41/А-1-7);
- Положение о студенческом активе (совете) колледжа (утв. 05.09.2014);
- Положение о студенческом совете общежития (утв. 04.09.2014);
- Положение о старостате колледжа (утв. 05.09.2014);
- Положение о классном руководителе (утв. 05.09.2014);

- Положение о студенческом общежитии (утв. приказом от 06.10.2021 № 102/01-07-02);
- Должностные инструкции;
- Правила размещения на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации (утв. 26.09.2014);
- Порядок проведения самообследования колледжа (утв. 26.09.2014);
- Положение об учебном кабинете (лаборатории) колледжа (утв. 25.11.2015);
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (утв. 31.01.2018);
- Положение о разработке и утверждении основной профессиональной образовательной программы (утв. 25.12.2013);
- Положение об организации работы по охране здоровья обучающихся колледжа (утв. 26.09.2014);
- Положение о Совете профилактики правонарушений обучающихся и безнадзорности, защиты прав и законных интересов обучающихся КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» (утв. 27.12.2017);
- Правила приёма (утв. приказом от 25.02.2022 № 07/01-07-01);
- Положение о приёмной комиссии (утв. приказом от 25.02.2022 № 07/01-07-01);
- Положение о порядке реализации образовательных программ с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий (утв. приказом от 12.03.2020 № 46/01-07-01);
- Положение о планировании, организации и проведении индивидуальных занятий, обучающихся колледжа (утв. 29.05.2013);
- Положение об организации выполнения и защиты курсовой работы (проекта) по учебной дисциплине (дисциплинам) студентами колледжа (утв. 29.05.2013);
- Положение об ограничении доступа обучающихся к видам информации, распространенной посредством сети «Интернет», причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей, а также не соответствующей задачам образования (утв. приказом от 02.09.2019 № 121/А-1-7);
- Положение об обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренного обучения, в пределах осваиваемой образовательной программы (утв. 02.09.2020 № 148/01-07-01);
- Положение о планировании, организации и проведении самостоятельной работы студентов колледжа (утв. 21.05.2012);
- Положение о планировании, организации и проведении лабораторных работ и практических занятий обучающихся колледжа (утв. 29.05.2013);
- Правила внутреннего распорядка обучающихся колледжа (утв. приказом от 28.06.2019 № 108/А-1-7);
- Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся колледжа (утв. 21.06.2021 № 66/01-07-01);
- Положение о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания (утв. 21.09.2018);
- Положение об ограничении доступа обучающихся к видам информации, распространенной посредством сети «Интернет», причиняющей

вред здоровью и (или) развитию детей, а также не соответствующей задачам образования (утв. приказом от 02.09.2019 № 121/А-1-7);

- Положение об апелляционной комиссии колледжа (утв. приказом от 25.02.2022 № 07/01-07-01);

- Положение об аттестационной комиссии колледжа (утв. приказом от 21.09.2020 № 94/01-07-02);

- Положение об экзаменационной комиссии колледжа (утв. приказом от 24.02.2021 № 22/1/01-07-01);

- Положение о порядке оформления, ведения и учета студенческих билетов и зачетных книжек колледжа (утв. 25.11.2015);

- Положение о перезачёте Кировским областным государственным профессиональным образовательным автономным учреждением «Вятский колледж культуры» результатов освоения обучающимися учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей, практик в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность (утв. приказом от 02.09.2020 № 148/01-07-01);

- Положение об организации учебного процесса по заочной форме обучения студентов колледжа (утв. 25.11.2015);

- Положение о практической подготовке обучающихся колледжа (утв. приказом от 12.11.2021 № 109/01-07-01);

- Положение об индивидуальном учёте результатов освоения обучающимися образовательных программ и хранения в архивах информации об этих результатах на бумажных и электронных носителях (утв. 31.01.2017);

- Положение о выпускной квалификационной работе колледжа (утв. 31.01.2017);

- Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся колледжа (утв. 31.01.2017);

- Положение о государственной итоговой аттестации обучающихся колледжа (утв. 31.01.2017);

- Положение о проверке тетрадей письменных работ колледжа (утв. 22.03.2017);

- Правила внутреннего трудового распорядка колледжа (утв. приказом от 01.09.2021 № 82/01-07-02);

- Положение об оплате труда (утв. приказом от 19.06.2020 № 203/01-07-02 с изм. от 01.10.2020 № 93/2/01-07-02, от 31.08.2021 № 81/01-07-02, от 30.09.2021 № 95/01-07-02, от 13.12.2021 № 114/01-07-02);

- Правила внутреннего распорядка студенческого общежития колледжа (утв. приказом от 14.07.2019 № 103/А-1-7);

- Положение о порядке прохождения испытания при приеме на работу (утв. приказом от 01.06.2020 № 56/01-01-02);

- Положение о комиссии по социальному страхованию (утв. 24.04.2020 № 44/01/07-02);

- Положение о постоянно действующей комиссии для установления выплат стимулирующего характера работникам колледжа (утв. приказом от 12.09.2014 № 79/А-1-7);

- Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работников колледжа (утв. 25.11.2015);

- Кодекс этики и служебного поведения работников колледжа (утв. 25.11.2015);
- Антикоррупционная политика колледжа (утв. 25.11.2015);
- Положение об оказании платных услуг (утв. приказом от 31.05.2019 № 96, с изм. от 07.04.2021 № 32/1/01-07-02);
- Положение об оказании платных образовательных услуг (утв. приказом от 11.02.2019 № 26/А-1-7, с изм. от 08.04.2021 34/01-07-01);
- Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» (утв. приказом от 21.12.2020 № 110/01-07-02).

КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» является юридическим лицом, имеет свой баланс, печать с изображением герба Российской Федерации, штампы со своим наименованием и остальные реквизиты юридического лица.

В учреждении существует нормативная база, позволяющая обеспечить эффективную деятельность учреждения.

2. Система управления колледжем

2.1. Внутренняя и внешняя системы контроля за деятельностью учреждения

Внешний контроль за деятельностью колледжа осуществляется органами исполнительной власти Кировской области (министерством имущественных отношений Кировской области, министерством культуры Кировской области, министерством образования Кировской области).

Внутренний контроль за деятельностью колледжа осуществляется в соответствии с Положением о системе внутреннего контроля в Кировском областном государственном профессиональном образовательном автономном учреждении «Вятский колледж культуры» (утв. приказом от 30.12.2020 № 122/01-07-02).

Субъекты внутреннего контроля:

- директор колледжа, его заместитель;
- руководители структурных подразделений и работники колледжа;
- комиссия по внутреннему контролю.

Объекты внутреннего контроля – работники, структурные подразделения колледжа, деятельность которых подлежит проверке в соответствии с планом проведения контрольных мероприятий.

В систему внутреннего контроля входит:

- финансовый контроль;
- контроль образовательного процесса;
- контроль оценки качества образования;
- кадровый контроль.

Цели внутреннего контроля:

- повышение эффективности управления колледжем;
- усиление контроля за структурными подразделениями колледжа;

- установление соответствия деятельности объекта внутреннего контроля положениям нормативно-правовых актов РФ, локальных нормативных актов колледжа.

Управление колледжем осуществляется в соответствии с его Уставом. Высшим коллегиальным органом управления является наблюдательный совет колледжа. Непосредственное управление деятельностью колледжа осуществляет директор. Разделения полномочий наблюдательного совета и директора регламентировано Уставом.

К иным органам управления колледжа относятся общее собрание (конференция) работников и обучающихся колледжа, педагогический совет.

В состав общего собрания входят работники и обучающиеся колледжа. В состав педагогического совета входят преподаватели, концертмейстеры, методисты, библиотекарь и библиограф, педагог-психолог, воспитатель, принимающие непосредственное участие в обучении и воспитании обучающихся. Педагогический совет осуществляет:

- рассмотрение и обсуждение концепции развития образовательной деятельности колледжа;
- рассмотрение основных вопросов образовательной деятельности колледжа;
- рассмотрение планов учебно-воспитательной и методической работы структурных подразделений колледжа;
- рассмотрение состояния и итогов учебно-методической работы, результатов промежуточной и государственной итоговой аттестации, анализ причин отчисления обучающихся, совершенствования педагогических и информационных технологий, методов и средств обучения по реализуемым образовательным программам и формам обучения;
- анализ состояния и результатов воспитательной работы Колледжа, состояние дисциплины обучающихся;
- рассмотрение других вопросов в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами в сфере образования.

Решения педагогического совета вступают в силу после утверждения их директором колледжа и являются обязательными для исполнения всеми работниками колледжа. Контроль за исполнением принимаемых решений осуществляют директор колледжа и его заместитель.

В непосредственном подчинении директора находятся заместитель директора, главный бухгалтер, начальник юридического отдела, начальник хозяйственного отдела.

Заместитель директора координирует работу структурных подразделений, находящихся в его непосредственном подчинении (отдел учебно-методической работы, отдел воспитательной и социальной работы, отдел творческой работы и проектной деятельности).

Заведующий отделом учебно-методической работы руководит учебной и учебно-методической деятельностью в колледже. В его ведении находится работа методического совета, в состав которого входят заведующие кафедрами, методист и другие.

Заведующий отделом воспитательной и социальной работы организует и обеспечивает соответствующее качество воспитательного процесса.

Заведующий отделом творческой работы и проектной деятельности осуществляет перспективное и текущее планирование творческой работы, участвует в планировании текущего репертуара творческих коллективов колледжа.

Главный бухгалтер координирует финансовую деятельность колледжа.

Начальник юридического отдела обеспечивает соблюдение законности в деятельности колледжа и защиту его правовых интересов.

Начальник хозяйственного отдела контролирует вопросы обеспечения условий деятельности колледжа, материально-технической базы. В его ведении находятся деятельность гаража, рабочего персонала по обслуживанию зданий учебного корпуса и общежития.

Регулирование учебного процесса по очной и заочной формам обучения осуществляется на всех этапах его организации, для чего используются следующие виды документов: календарно-тематические планы, разработанные по каждому направлению подготовки, учебной дисциплине, курсу, модулю; планы кафедры, графики посещения уроков преподавателей, расписание учебных занятий, индивидуальное расписание, протоколы заседаний кафедры, отчёты взаимопосещений уроков, материалы по учебной и производственной практикам. Процесс подведения итогов учебной работы регламентирует расписание экзаменационной сессии. Результаты экзаменов, дифференцированных зачетов и зачетов оформляются в сводной ведомости академической успеваемости. На их основании формируется сводная ведомость, в которой складывается общая картина успеваемости студентов.

2.2. Система управления учебно-методической работой колледжа

Учебно-методическая работа в колледже осуществляется отделом учебно – методической работы и проводится в соответствии с планами работы педагогического совета, кафедр, единого плана работы колледжа на учебный год и направлена на реализацию педагогических и методических задач учреждения. Руководителем направления является заведующий отделом учебно-методической работы, в обязанности которого входит руководство учебной и учебно-методической деятельностью в Колледже.

В колледже действуют пять кафедр: общих образовательных и профессиональных дисциплин, хореографического творчества, социально-культурной деятельности, народного художественного творчества, музыкального звукооператорского мастерства. На их заседаниях рассматриваются вопросы состояния методической работы по различным направлениям, планирование педагогической нагрузки, организация самостоятельной работы студентов, проведение открытых уроков, взаимопосещаемости преподавателями занятий, учета межпредметных связей, внедрение активных методов обучения и т.д.

Методический совет колледжа создан в целях координации учебно-методической деятельности. В своей работе совет ориентируется на реализацию ФГОС СПО, совершенствование и внедрение новых педагогических (в том числе, информационных технологий), обобщение и распространение передового педагогического опыта.

Отдел учебно-методической работы в тесном взаимодействии с кафедрами обсуждает и решает вопросы совершенствования организации образовательного процесса:

- разработки учебных планов и рабочих программ по учебным дисциплинам, профессиональным модулям;
- разработки программ учебной и производственной практики;
- разработки тематики и содержания курсового проектирования, практических занятий, рекомендации по изучению отдельных тем и разделов дисциплин;
- внесения предложений по корректировке рабочего плана на предмет перераспределения по семестрам объема часов на изучаемые дисциплины;
- обеспечения проведения промежуточной аттестации студентов, то есть разработка содержания экзаменационных материалов;
- участия в формировании Программы итоговой государственной аттестации выпускников колледжа по всем направлениям подготовки;
- совершенствования методического и профессионального мастерства преподавателей;
- внесения предложений по аттестации преподавателей, распределение их педагогической нагрузки;
- изучения и введения в учебный процесс новых педагогических и информационных технологий, средств и методов обучения;
- рассмотрения и рецензирования учебно-программной и учебно-методической документации (календарно-тематические планы, тематика курсовых работ и т.д.);
- анализа планов и отчетов работы преподавателей, учебных кабинетов и т.д.

Методический совет создан для решения следующих задач:

- обеспечение методического сопровождения образовательного процесса в соответствии с нормативными требованиями;
- создание единого информационного банка методического обеспечения образовательного процесса;
- создание условий для реализации требований ФГОС СПО;
- координация деятельности педагогического коллектива по методической работе;
- определение основных направлений методической работы, формирование единой методической темы, целей и задач методической работы;
- анализ существующих образовательных программ и принятие решения о введении необходимых изменений в соответствии с запросами работодателей на основе взаимовыгодного сотрудничества по результатам соответствующих опросов;
- организация инновационной, творческой, исследовательской деятельности в техникуме, направленной на освоение новых педагогических технологий, разработку программ, учебно-методических комплексов и т.д.;
- мотивация и стимулирование педагогических работников техникума на профессиональное развитие и повышение квалификации;
- организация взаимодействия с другими образовательными организациями с целью трансляции, обмена педагогических достижений в области образования;

- внедрение в учебный процесс современных учебно-методических и дидактических материалов, систем информационного обеспечения занятий.

Структура и система управления колледжем в полной мере обеспечивают выполнение требований, предъявляемых к образовательной деятельности. Созданы все необходимые организационно-административные условия для качественной подготовки специалистов.

3. Структура и качество подготовки специалистов

3.1. Структура подготовки

Колледж по типу является профессиональной образовательной организацией, основной целью деятельности которого является удовлетворение потребности личности в получении среднего профессионального образования в избранной области профессиональной деятельности по специальностям, относящимся к укрупнённым группам 51.00.00 Культуроведение и социокультурные проекты и 53.00.00 Музыкальное искусство.

Для достижения указанных целей колледж выполняет следующие виды основной деятельности:

- реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования;

- реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования;

- реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки);

- организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества.

В колледже ведётся подготовка по четырем специальностям: 51.02.03 Библиотечковедение, 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам), 51.02.01 Народное художественное творчество (по видам), 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство. С 2014 года началась подготовка специалистов по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования углубленной и базовой подготовки, разработанных на основе Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования. Форма получения образования – очная и заочная.

Перечень образовательных программ

№ п/п	Наименование (направленность)	Год начала реализации образовательной программы	Нормативный срок освоения образовательной программы по очной форме обучения (по заочной форме обучения срок увеличивается на 1 год)	Квалификация
1	51.02.03 Библиотековедение	2014	2 года 10 месяцев, 3 года 10 месяцев	базовой подготовки – библиотекарь, углубленной подготовки – библиотекарь, специалист по информационным ресурсам
2	51.02.02 Социально – культурная деятельность (по видам)	2014	3 года 10 месяцев	менеджер социально-культурной деятельности
3	51.02.01 Народное художественное творчество (по видам)	2014	3 года 10 месяцев	руководитель любительского творческого коллектива, преподаватель
4	53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство	2014	3 года 10 месяцев	специалист звукооператорского мастерства

Подготовка специалистов осуществляется как за счет средств областного бюджета, так и с полным возмещением затрат на обучение. На 2020-2021 учебный год контрольные цифры приема на обучение, утвержденные министерством культуры Кировской области, выполнены на 100 % (82 человека).

Сформированная в колледже структура подготовки специалистов отвечает современным требованиям социально-культурного развития региона. В колледже обучается 449 студентов, из них по очной форме обучения – 289 (среди них 31 человек с полным возмещением затрат на обучение, 8 человек в академическом отпуске), по заочной форме обучения – 160 (среди них 35 человек с полным возмещением затрат на обучение).

3.2. Приемная кампания - 2021

Приём в колледж в 2021 году проводился в строгом соответствии с приказом министерства просвещения Российской Федерации от 02.09.2020 № 457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования». Приём абитуриентов осуществлялся на основании Правил приёма в КОГПОАУ «Вятский колледж культуры, приказов об организации работы приёмной комиссии, о зачислении на обучение, Положения о приёмной комиссии, об апелляционной комиссии, об экзаменационной комиссии.

Профориентационная работа проводится по различным направлениям, Вятский колледж культуры систематически участвует в мероприятиях

профориентационного тура выходного дня для старшеклассников общеобразовательных организаций Кировской области, проводимых ЦПТО Кировской области. Организуются выездные концерты и мастер-классы преподавателей для учебных заведений основного и дополнительного образования Кировской области.

Ежегодно проводится «День открытых дверей» для выпускников общеобразовательных школ и родителей с информационными выступлениями преподавателей специальных дисциплин, а также с презентациями специальностей, которые проводят студенты каждого отделения. Организуются встречи и проводятся экскурсии по образовательной организации, проводятся мастер-классы ведущих педагогов. Большое внимание отводится анкетированию школьников с целью мониторинга выбора специальностей абитуриентами.

О колледже выпущены рекламные проспекты, буклеты, баннеры, даётся ежегодная информация в периодической печати. На официальном сайте колледжа www.vyatcult.ru своевременно обновляется информация для абитуриентов (полная информация о подготовке специалистов в учебном заведении, правила приема, программа по предметам для вступительных экзаменов, перечень обязательных документов при подаче заявления, расписание вступительных экзаменов и зачисления в колледж).

Качественное обучение специалистов начинается с организации конкурсного отбора абитуриентов. Работа приемной комиссии организуется в соответствии с нормативной документацией и рекомендациями Минобрнауки РФ. В колледже издается приказ об организации приемной, экзаменационных и апелляционной комиссий, их составе, сроках деятельности, определяются другие организационные вопросы, разрабатываются Правила приема. Поступающие с 01 марта каждого года могут ознакомиться в приемной комиссии, на официальном сайте и на информационных стендах со следующей актуальной информацией:

- правилами приема в образовательную организацию;
- порядком приема в образовательную организацию для обучения по договорам с оплатой стоимости обучения;
- перечнем специальностей, по которым образовательная организация объявляет прием в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности (с выделением форм получения образования (очная, заочная);
- требованиями к уровню образования, которое необходимо для поступления (основное общее или среднее (полное) общее образование);
- перечнем вступительных испытаний;
- информацией о формах проведения вступительных испытаний;
- информацией о возможности приема заявлений и необходимых документов, в электронно-цифровой форме;
- особенностями проведения вступительных испытаний для граждан с ограниченными возможностями здоровья.

Поступающие с 1 июня каждого года могут ознакомиться также со следующими документами:

- общим количеством мест для приема по каждой специальности, в том числе по различным формам получения образования;

- количеством бюджетных мест для приема по каждой специальности, в том числе по различным формам получения образования;
- количеством бюджетных мест, выделенных для целевого приема по каждой специальности, в том числе по различным формам получения образования;
- количеством мест по каждой специальности по договорам с оплатой стоимости обучения;
- правилами подачи и рассмотрения апелляций по результатам вступительных испытаний;
- информацией о наличии общежития и количестве мест в общежитиях, выделяемых для иногородних поступающих;
- образцом договора для поступающих на места по договорам с оплатой стоимости обучения.

За время работы комиссии в 2021 году было принято всего 203 (204 - в 2020 году, 172 - в 2019 году, 146 - в 2018 году) заявления на очную форму обучения и 49 (63 - в 2020 году, 63 - в 2019 году, 40 - в 2018 году) заявлений на заочную форму обучения, в том числе:

- вид «Хореографическое творчество» – 32 заявления;
- вид «Фото- и видеотворчество» – 22 заявления;
- вид «Этнохудожественное творчество» – 6 заявлений;
- вид «Театральное творчество» – 34 заявления.

Специальность 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство – 47 заявлений.

Специальность 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам), вид «Организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений» – 62 заявления.

на заочную форму обучения:

Специальность 51.02.03 Библиотекведение – 23 заявления.

Специальность 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам), вид «Организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений» – 26 заявлений.

По итогам приемной комиссии зачислено:

на очную форму обучения:

Специальность 51.02.01 Народное художественное творчество – 39 человек, из них:

- вид «Хореографическое творчество» – 14 человек (из них 2 с полным возмещением затрат на обучение);
- вид «Фото- и видеотворчество» – 8 человек;
- вид «Этнохудожественное творчество» – нет;
- вид «Театральное творчество» – 17 человек (из них 7 с полным возмещением затрат на обучение).

Специальность 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство – 21 человек (из них 9 с полным возмещением затрат на обучение).

Специальность 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам), вид «Организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений» – 18 человек (из них 3 с полным возмещением затрат на обучение).

на заочную форму обучения:

Специальность 51.02.03 Библиотекведение – 14 человек (из них 4 – с полным возмещением затрат на обучение).

Специальность 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам), вид «Организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений» – 18 человек (из них 3 с полным возмещением затрат на обучение).

По специальностям 51.02.01 Народное художественное творчество (по видам) и 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство вступительные испытания в 2021 году проводились в очном формате. В целом сложилась конкурсная ситуация по всем специальностям. Наиболее востребованная специальность 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам) очная форма обучения. Конкурс по этой специальности составил 4,1 человека на место. Результаты конкурсных испытаний за 2018, 2019 и 2020 годы представлены ниже.

2019 год

Наименование специальности/форма обучения	План набора	Подано заявлений	Зачислено	Конкурс по заявлениям
Очное отделение	80	132	80	1,6
Народное художественное творчество (по видам):	48	106	48	2,2
– Хореографическое творчество	19	50	19	2,4
– Фото- и видеотворчество	11	26	11	2,3
– Этнохудожественное творчество	7	7	7	1
– Театральное творчество	11	24	11	2,1
Музыкальное звукооператорское мастерство	12	28	12	2,3
Социально-культурная деятельность (на базе основного общего образования)	20	38	20	1,9
Заочное отделение	40	63	40	1,57
Библиотекведение	20	33	20	1,6
Социально-культурная деятельность (на базе среднего общего образования)	20	30	20	1,5

2020 год

Наименование специальности/форма обучения	План набора	Подано заявлений	Зачислено	Конкурс по заявлениям
Очное отделение	72	204	72	2,8
Народное художественное творчество (по видам):	40	111	40	2,8
– Хореографическое творчество	15	44	15	2,9
– Фото- и видеотворчество	10	27	10	2,7
– Этнохудожественное творчество	5	6	5	1,2
– Театральное творчество	10	34	10	3,4
Музыкальное звукооператорское мастерство	12	32	12	2,7
Социально-культурная деятельность (на базе основного	20	61	20	3,05

общего образования)				
Заочное отделение	40	63	40	1,6
Библиоковедение	20	32	20	1,6
Социально-культурная деятельность (на базе среднего общего образования)	20	31	20	1,5

2021 год

Наименование специальности/форма обучения	План набора	Подано заявлений	Зачислено	Конкурс
Очное отделение	57	203	78	2,8
Народное художественное творчество (по видам):	30	94	39	2,9
– Хореографическое творчество	10	32	14	2,6
– Фото- и видеотворчество	7	22	8	3,1
– Этнохудожественное творчество	5	6	-	0,8
– Театральное творчество	8	34	17	3,4
Музыкальное звукооператорское мастерство	12	47	21	3,9
Социально-культурная деятельность (на базе основного общего образования)	15	62	18	4,1
Заочное отделение	25	49	32	2
Библиоковедение	10	23	14	2,3
Социально-культурная деятельность (на базе среднего общего образования)	15	26	18	1,7

3.3. Качество подготовки обучающихся

Мониторинг успеваемости и посещаемости студентов осуществляется посредством ежемесячной аттестации студентов, результаты которой обсуждаются на заседаниях кафедры и советах классных руководителей, педагогическом совете.

Отметим, что общая успеваемость за период 2020-2021 учебного года студентов очной и заочной формы обучения сохранялась на уровне 100%. Качественная успеваемость сохраняется на высоком уровне.

Дата	Доля студентов, сдавших промежуточную аттестацию на «хорошо» и «отлично» (%)	Доля студентов аттестованных по итогам учебного года (%)
31.12.2018	64%	100%
31.12.2019	63,5%	100%
31.12.2020	62%	100%
31.12.2021	61%	100%

Доля студентов, успевающих на «хорошо» и «отлично» по очной форме обучения, стабильно выше 60%.

Доля выпускников, получивших по результатам государственной итоговой аттестации оценки «хорошо» и «отлично» за 2021 год по очной и заочной формам обучения составляет 86%.

Количество дипломов с отличием за 2021 год составляет 30%.

Объективным показателем качества подготовки специалистов являются результаты государственной итоговой аттестации.

Результаты государственной итоговой аттестации

(очная и заочная форма обучения)

	2019	2020	2021
Окончили образовательное учреждение:	82	77	105
- Библиотекведение;	11	19	26
- Социально-культурная деятельность;	34	25	40
-Народное художественное творчество;	30	26	31
-Музыкальное звукооператорское мастерство	7	7	8
Количество дипломов с отличием:	21 (26%)	24 (31%)	31 (30%)
- Библиотекведение;	3	5	10
- Социально-культурная деятельность;	7	7	11
-Народное художественное творчество;	9	10	10
-Музыкальное звукооператорское мастерство	2	2	0
Численность выпускников, прошедших ГИА на «хорошо» и «отлично»:	72 (88%)	72 (93%)	90 (86%)
- Библиотекведение;	11	19	25
- Социально-культурная деятельность;	27	24	32
-Народное художественное творчество;	27	22	25
-Музыкальное звукооператорское мастерство	7	7	8

Студенты колледжа, не входящие в творческие коллективы, принимают активное участие в конкурсах различного уровня, где показывают достаточно высокие результаты. За 2021 год студенты стали призерами и победителями и отмечены 496 дипломами.

За 2021 год 48 студентов колледжа приняли участие конференциях. За данный период студентами колледжа под руководством преподавателей подготовлена и опубликована 51 статья.

3.4. Востребованность и трудоустройство выпускников

Качество подготовки специалистов соответствует требованиям современного запроса регионального рынка труда, что позволяет выпускникам достаточно свободно трудоустроиваться по полученной специальности, а также многим из них продолжить обучение в высших учебных заведениях, что соотносится с требованиями времени.

Полученные результаты оценки знаний студентов, отзывы специалистов, отсутствие рекламаций на подготовку выпускников позволяют оценить качество подготовки специалистов как соответствующее заявленным уровням образования и удовлетворяющие ФГОС СПО.

Повышение уровня профессиональной подготовки выпускников колледжа тесно связано с системой работы с работодателями. Привлечение работодателей к участию в образовательном процессе связано и с подбором баз практик, в колледже по специальностям существуют следующие базы практик:

53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство

- КОГАУК Кировский государственный театр юного зрителя «Театр на Спасской»;
- КОГАУК «Вятская филармония»;
- ФГУП ГТРК ВГТРК «Вятка»;
- КОГАУК «Кировский театр кукол имени А.Н. Афанасьева»;
- ЧУК «Дворец культуры города Киров ОАО «РЖД»;
- КОГАУК «Областной Дом народного творчества»;
- МАУ «Дворец культуры «Космос»;
- МБУ «Детская филармония».

51.02.01 Народное художественное творчество (по видам)

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 52» города Кирова;
- МОАУДО «Центр развития творчества детей и юношества «Радуга» города Кирова;
- МБУ Дворец Культуры «Паруса» города Слободского Кировской области;
- МОАУДО «Детско-юношеский центр Октябрьского района» города Кирова;
- МБУДО «Детская школа классического танца» города Кирова;
- КОГОБУДО «Дворец творчества – Мемориал»;
- МОАУДО «Дом детского творчества «Вдохновение» города Кирова;
- КОГОАУДО «Центр технического творчества»;
- МБУДО «Детская музыкальная школа №4» города Кирова;
- МБУДО «Детская школа искусств «Фольклорная» города Кирова;
- МБОУДО «Детская школа искусств №11» города Кирова.

51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам)

- КОГАУК «Областной Дом народного творчества»;
- МАУ «Дворец культуры «Космос»;
- МБУ «Детская филармония»;
- КОГАУ «Дом дружбы народов»;
- МБУ «Дом культуры «Лянгасово»;
- МБУ «ДК «Россия»;
- МБУ «ДК «Заречный».

51.02.03 Библиотекведение

- КОГБУК «Кировская областная ордена Почета государственная универсальная областная научная библиотека имени А.И. Герцена»;
- КОГБУК «Кировская областная библиотека для детей и юношества им. А.С. Грина»;
- МКУ «Библиотека для детей и юношества имени Альберта Лиханова».

Выпускники Вятского колледжа культуры имеют хорошую репутацию в высших учебных заведениях Российской Федерации. Ежегодно выпускники поступают в ведущие ВУЗы страны: Академию русского балета им. А.Я. Вагановой, Нижегородскую государственную консерваторию имени М.И. Глинки, Санкт-Петербургский государственный университет профсоюзов, Санкт-Петербургский государственный университет культуры и искусства, Казанский государственный институт культуры, Чебоксарский институт культуры и искусств, Пермский государственный институт искусств и культуры, Волгоградский государственный институт культуры и искусства, Вятский государственный университет.

В последние годы существенно изменились содержание и структура подготовки специалистов, значительно повысились требования к их профессиональной подготовке. В настоящее время колледж готовит не просто конкурентоспособных специалистов-профессионалов, готовых к постоянному профессиональному росту, мобильных, компетентных, но и содействует их трудоустройству, социально-психологической и профессиональной адаптации в новой рыночной среде. Для реализации данных целей в Вятском колледже культуры функционирует сектор практики и трудоустройства.

На современном этапе сектор практики и трудоустройства в колледже активно использует такие формы сотрудничества с работодателями как:

- участие работодателей в образовательном процессе;
- участие в конференциях и круглых столах;
- студенческие конкурсы профессионального мастерства;
- маркетинговые визиты в организации;
- формирование банка вакансий;
- формирование банка выпускников.

**Аналитическая сводная таблица
(о трудоустройстве выпускников 2019 года)**

Специальность	Всего	Число выпускников, работающих по профилю подготовки					
		Работают по специальности		Обучение в Вузах		Не трудоустроены	
		абс.	%	абс.	%	абс.	%
Народное художественное творчество	30	23	77%	2	7%	-	-
Хореографическое творчество	16	12	75%	2	13%	-	-
Театральное творчество	7	4	57%	-	-	-	-
Фото- и видеотворчество	7	7	100%	-	-	-	-
Библиоковедение	3	1	33%	-	-	-	-
Социально-культурная деятельность (по видам)	17	13	76%	1	6%	-	-
Музыкальное звукооператорское мастерство	7	3	47%	2	29%	-	-

**Аналитическая сводная таблица
(о трудоустройстве выпускников 2020 года)**

Специальность	Всего	Число выпускников, работающих по профилю подготовки					
		Работают по специальности		Обучение в Вузах		Не трудоустроены	
		абс.	%	абс.	%	абс.	%
Народное художественное творчество	26	17	65%	5	19%	-	-
Хореографическое творчество	11	8	73%	1	1%	-	-
Этнохудожественное творчество	6	3	50%	2	33%	-	-
Театральное творчество	3	3	100%	-	-	-	-
Фото- и видеотворчество	6	3	50%	2	33%	-	-
Библиоковедение	5	1	20%	3	60%	-	-
Социально-культурная деятельность (по видам)	10	5	50%	3	33%	-	-
Музыкальное звукооператорское мастерство	7	2	29%	3	43%	-	-

**Аналитическая сводная таблица
(о трудоустройстве выпускников 2021 года)**

Специальность	Всего	Число выпускников, работающих по профилю подготовки					
		Работают по специальности		Обучение в Вузах		Не трудоустроены	
		абс.	%	абс.	%	абс.	%

Народное художественное творчество	31	28	91%	3	9%	-	-
Хореографическое творчество	14	14	100%	-	-	-	-
Этнохудожественное творчество	5	4	80%	1	20%	-	-
Театральное творчество	7	5	71%	2	29%	-	-
Фото- и видеотворчество	5	5	100%			-	-
Библиотечковедение	8	6	75%	2	25%	-	-
Социально-культурная деятельность (по видам)	20	14	70%	6	30%	-	-
Музыкальное звукооператорское мастерство	8	6	75	2	25%	-	-

В системе содействия трудоустройству выпускников сектор практики и трудоустройства выполняет координационно-аналитическую функцию, осуществляет внешние связи на местном уровне, координирует и развивает связи с работодателями, а также обеспечивает функционирование автоматизированной и информационной системы трудоустройства молодых специалистов.

Система организации практической подготовки и трудоустройства обучающихся в колледже обеспечивает взаимодействие с работодателями, дает возможность профессионального определения обучающихся на этапе получения образования, трудоустройства по полученной специальности.

4. Обеспечение и условия реализации основных профессиональных образовательных программ

4.1. Воспитательная работа и социально-бытовые условия студентов

Воспитательная работа в колледже строится в соответствии со следующими документами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года";
- Уставом КОГПОАУ «Вятский колледж культуры»;
- Перечнем инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, утв. распоряжением Правительства РФ от 06.10.2021 № 2816-р;
- Рабочей программой воспитания (по специальности) на 2021 – 2025 г.;
- Программой работы «За здоровый образ жизни» с обучающимися КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» на 2021-2025 г.
- Программой духовно-нравственного воспитания КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» на 2021-2025 г.;
- Программой социально-психологической адаптации студентов I курса КОГПОАУ «Вятский колледж культуры»;
- Распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Конституцией Российской Федерации;
- Семейным кодексом Российской Федерации;
- Международной Конвенцией о правах и свободах человека;
- Федеральным законом «О защите детей от информации, причиняющей вред здоровью и развитию» от 29.12.2010 № 436-ФЗ;
- Стратегией государственной молодежной политики в Российской Федерации.

Воспитательная работа в колледже строится на основании документов, регламентирующих воспитательный процесс, в котором участвуют классные руководители, педагоги, педагог-психолог, педагог-организатор, воспитатель, обучающиеся колледжа и их родители (законные представители).

Основной целью воспитательной работы в колледже является личностное развитие обучающихся, проявляющееся в усвоении ими знаний основных норм, которые выработались в обществе; в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям - развитие социально значимых отношений; в приобретении соответствующего опыта поведения, опыта применения сформированных знаний и отношений на практике - приобретение опыта осуществления социально значимых дел; в социализации - интеграция обучающихся в социальную систему, вхождение в социальную среду через овладение её социальными нормами, правилами и ценностями, знаниями, навыками, позволяющими успешно функционировать в обществе.

В связи с пандемией COVID19 и последующими ограничительными мерами, часть мероприятий, запланированных на 2021 год, были проведены в онлайн-формате.

Организованные и проведенные в 2021 году мероприятия способствовали решению следующих задач:

1. Формирование у обучающихся общечеловеческих, нравственных, духовных и культурных ценностей, потребностей, этических норм и общепринятых правил поведения в обществе.

Формированию общечеловеческих, нравственных, духовных и культурных ценностей, потребностей, этических норм и общепринятых правил поведения в обществе способствовало участие волонтеров из числа обучающихся колледжа в проведении Всероссийского фестиваля энергосбережения #Вместеярче; поздравительная акция для преподавателей колледжа, посвященная Дню учителя; проведение урока «Экология и энергосбережения»; участие в онлайн-акции «У Есенина день рождения»; тематические классные часы, посвященные правовой грамотности, предупреждению преступлений и правонарушений; встречи, в т.ч. в режиме онлайн, с представителями учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (КДН и ЗП, УМВД, КОГБУЗ «КОНД» и др.); онлайн-акция «Мама, я тебя люблю», посвященная Дню Матери; конкурс «Мир БЕЗОпасности»; конкурс творческих работ «Художественные музеи мира»; интерактивное театрализованное представление «Первый бал Наташи Ростовской»; классные часы, посвященные избирательному праву в России; викторина «Наш выбор – наше будущее», посвященная Всероссийскому Дню молодого избирателя; классные часы «Колледж – позитивное пространство», посвященные Международному дню толерантности;

акция «День словаря»; онлайн-акция «День Конституции РФ»; тематические классные часы «Россия начинается с тебя», посвященные Дню Конституции РФ; размещение на стендах информационно-разъяснительных материалов о тоталитаризме, экстремизме и ответственности за связанные с ними деяния, справочной информации об учреждениях и службах, способных помочь в сложных жизненных ситуациях; тематические классные часы, посвященные правилам поведения в различных ситуациях, правовой грамотности. С обучающимися, проживающими в общежитии, ежедневно ведется индивидуальная работа, системно проводятся собрания, на которых актуализируются знания норм и правил проживания в общежитии, поведения в общественных местах, на автомобильных и железных дорогах. Особое внимание уделяется работе с несовершеннолетними обучающимися.

2. Создание условий для полноценного раскрытия духовных устремлений обучающихся, их творческой самореализации, для формирования гражданской позиции, социально значимых ценностей, гражданских и профессиональных качеств, ответственности за принятие решений, максимального удовлетворения потребностей в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии.

Полноценному раскрытию духовных устремлений и творческой реализации обучающихся способствует как организация их участия в творческих мероприятиях, конкурсах, конференциях, семинарах самого разного уровня. В 2021 году это были областной конкурс-фестиваль вокального творчества «Вятские напевы»; межрегиональный конкурс детского, юношеского и взрослого творчества «Радуга»; межрегиональный конкурс на лучшую аранжировку «Песни военных лет»; мероприятие «День славянской письменности»; викторина «Полуостров знаний», посвященная Дню воссоединения Крыма с Россией; викторина «День народного единства»;

На формирование гражданской позиции, социально значимых ценностей, гражданских и профессиональных качеств направлены мероприятия, посвященные знаменательным и памятным датам истории России, всемирным памятным датам, значимым событиям в жизни страны, региона, города: акция «Уроки Холокоста – путь к толерантности»; тематические классные часы «День освобождения Ленинграда от блокады»; межнациональный День студента; театрализованное представление «Служим Отечеству»; акция «Родные объятия»; тематические классные часы и акции, посвященные Дню воссоединения Крыма с Россией; мероприятия и акции, посвященные 60-летию полета Ю.А. Гагарина; акция «Память и уроки», посвященная Дню памяти погибших в радиационных авариях и катастрофах; викторина по истории, посвященная 800-летию со дня рождения святого благоверного Александра Невского; конкурс презентаций «Вклад кировчан для победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг»; конкурс мультимедийных презентаций «Виды и рода войск. История и современность»; мероприятия и акции, посвященные Дню неизвестного солдата; тематические классные часы «Герои земли русской», посвященные Дню героев Отечества; акция «День героев Отечества»; литературно-музыкальная композиция «Мужество останется в веках»; Всероссийские акции: «окна Победы», «Зеркало

истории», «Наш бессмертный полк», «Рио Рита – радость Победы», «Добрая суббота»; книжные выставки.

Удовлетворению потребностей в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии в значительной степени способствует знакомство с работой других учреждений культуры. Посещение театров, музеев, библиотек для молодых людей, получающих творческую профессию, необходимо. В 2021 году были организованы выходы обучающихся в другие учреждения культуры с помощью программы «Пушкинская карта».

3. Развитие самоуправления учащихся как формы практической подготовки к проявлению своей социальной и профессиональной компетентности.

Студенческое самоуправление – важная составляющая воспитательной работы. Студенческий бал для студентов образовательных учреждений, подведомственный министерству культуры Кировской области; посвящение первокурсников в ряды обучающихся колледжа; посвящение по специальностям колледжа; участие обучающихся в мероприятиях Совета ССУЗов г. Кирова; участие в городском конкурсе «Студент года».

4. Формирование у студенческой молодежи ценностного отношения к управлению собственным организмом и обеспечение физического, психического и нравственного здоровья.

Размещение на информационных стендах разъяснительных материалов о вреде употребления психоактивных веществ и ответственности за неисполнение норм законодательства, связанных с охраной здоровья; классные часы, посвященные ЗОЖ; участие обучающихся в квесте от Регионального оператора ВФСК ГТО «А ты ГоТОВ?»; проведение социально-психологического тестирования на раннее выявление немедицинского потребления наркотических средств участие обучающихся в интеллектуальных онлайн-КВИЗах «Агенты З.О.Ж.: профилактика наркомании» и «Агенты ЗОЖ 2.0»; спортивный праздник «Кубок волшебников» среди профессиональных образовательных учреждений сферы культуры Кировской области; акция «Всемирный день здоровья»; встречи со специалистами Общероссийской общественной организации поддержки президентских инициатив в области здоровьесбережения нации «Общее дело»; онлайн-акция «Здоровая суббота» в рамках антинаркотической акции «Будущее Кировской области – без наркотиков»; первенство колледжа по стрельбе из пневматической винтовки;

5. Способствование профессиональному самоопределению обучающихся, формирование профессиональных компетенций, соответствующих видам профессиональной деятельности.

Участие в образовательном лагере работников культуры; реализация мероприятий из цикла «Создавай будущее»: встреча обучающихся с известными людьми – выпускниками колледжа; конкурс письменных работ по элементарной теории музыки «Музыкальный эрудит»; межрегиональный конкурс «Я – балетмейстер!»; конкурс рефератов по дисциплине «Историко-бытовой танец»; конкурс сценариев «Студенческие перлы»; конкурс «Юный оратор»; конкурс по

основам дирижирования «Россия – Родина моя»; конкурс по основам дирижирования «Россия – родина моя»;

6. Формирование, сохранение и преумножение лучших традиций колледжа.

Традиционными для колледжа являются: мероприятия, посвященные Дню знаний, Дню учителя, Новому году, 23 февраля, 8 марта, Дню Победы, день здоровья, посвящение в студенты, последний звонок и выпускной, конкурс «Лучший в будущей профессии». Преподаватели и обучающиеся бережно хранят традиции, при этом стараются ежегодно вносить в них что-то новое, что сделает событие уникальным, незабываемым. В 2021 году значительное количество традиционных мероприятий изменили формат и масштаб в связи с пандемией COVID19 и последовавшими ограничениями Роспотребнадзора.

Одним из приоритетных направлений деятельности является социальная работа. Под социальной работой с обучающимися понимается комплекс мер, направленных на предоставление социальных выплат и льгот нуждающимся обучающимся, содержание и обслуживание обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся инвалидов, медицинское обслуживание обучающихся, предоставление жилья на период обучения и оказания консультативной помощи. Социальная работа осуществляется на основании действующего законодательства, а также разработанных локальных нормативных актов.

Для обучающихся предусмотрены следующие виды материальной поддержки: государственная академическая стипендия; государственная социальная стипендия; именная стипендия имени Глазунова Евгения Тимофеевича; именная стипендия Правительства Кировской области; нуждающимся обучающимся может быть выплачена единовременная материальная помощь.

Обучающиеся дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на основании Федерального закона от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях, по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» зачислены на полное государственное обеспечение. По состоянию на 31.12.2021 года на полном государственном обеспечении находятся 6 обучающихся.

С 2006 года лучшие обучающиеся колледжа имеют возможность получать именную стипендию имени Евгения Тимофеевича Глазунова. Стипендия устанавливается на один семестр обучающемуся, получившему оценки «отлично» по результатам итоговой аттестации в течение двух семестров и активно участвующему в общественной жизни колледжа и группы. Кандидатура получателя именной стипендии имени Е.Т. Глазунова согласовывается на Совете классных руководителей.

Колледж располагает собственным общежитием, сообщаемым с учебным корпусом теплым переходом. Места в общежитии предоставляются нуждающимся иногородним обучающимся. Обучающиеся иногородние дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и

детей, оставшихся без попечения родителей, дети-инвалиды и инвалиды с детства проживают в общежитии бесплатно. На 31.12.2021 в общежитии проживает 117 обучающихся очной формы обучения. Обучающиеся находятся под контролем коменданта и воспитателя общежития. В течение года с обучающимися, проживающими в общежитии, проводятся собрания с целью решения текущих вопросов, ведется индивидуальная и групповая работа. Несовершеннолетние проживающие в общежитии находятся на особом контроле: в обязательном порядке контролируется соблюдение режима дня, не допускается отсутствие несовершеннолетних в комнатах в ночное время без согласования.

Для обучающихся и преподавателей организовано горячее питание в столовой в помещении колледжа.

В целях обеспечения здоровьесбережения обучающихся и педагогов в колледже функционирует медицинский кабинет КОГБУЗ «Клинико-диагностический центр», оснащенный необходимым оборудованием и медикаментами, на базе которого осуществляется: оказание первой доврачебной помощи, выдача медицинских справок, подготовительные мероприятия к ежегодным медицинским осмотрам, флюорографии, проведение противоэпидемических мероприятий, проведение профилактических прививок и др.

Организация и содержание воспитательной работы в колледже способствует развитию духовной культуры, нравственных и эстетических качеств будущих специалистов, формированию гражданской позиции, патриотизма, коммуникативной культуры. Созданы условия для организации внеучебной деятельности, социально-психологического сопровождения учебного процесса, осуществляется работа по профилактике здорового образа жизни и асоциального поведения. Социально-бытовые условия соответствуют требованиям нормативных документов.

4.2. Творческая работа и проектная деятельность

Важное направление образовательной деятельности Вятского колледжа культуры – творческая работа и проектная деятельность. Значительная часть студентов и преподавателей включена в работу творческих коллективов и принимает активное участие в концертной деятельности, фестивалях, конкурсах. Творческие коллективы представляют колледж на лучших концертных площадках города, области, регионов России.

В народных самодеятельных коллективах колледжа занимается 81 человек, из них в учебном театре – 16 участников, танцевально-хоровом коллективе «Вятка» – 46 участников, ансамбле классического танца «Реверанс» – 19 участников.

В 2021 году творческие коллективы колледжа стали призерами 14 конкурсов и удостоены 20 дипломами.

Народный танцевально-хоровой коллектив «Вятка» участвовал в 8 конкурсах, награжден 12 дипломами лауреата I, II, III степени и специальным дипломом «За яркую сюжетную линию».

Народный ансамбль классического танца «Реверанс» принял участие в 4 конкурсах, награжден 6 дипломами лауреата I, II, III степени и специальным дипломом «За сохранение наследия классического танца».

Народный учебный театр участвовал в 2 конкурсах, награжден 2 дипломами лауреата I и II степени.

За 2021 года творческие коллективы колледжа приняли участие в 27 концертных мероприятиях.

Народному танцевально-хоровому коллективу «Вятка» исполнилось 50 лет. Проведён юбилейный концерт на сцене Вятской областной филармонии 20.05.2021.

Руководитель народного учебного театра Метелев А. В. принял участие в конкурсе грантов Президента Российской Федерации для поддержки творческих проектов общенационального значения в области культуры и искусства с проектом «Создание цикла спектаклей по произведениям вятских писателей «Наше. Русское. Вятское...». Результаты ожидаются в конце марта 2022 года.

4.3. Кадровое обеспечение

В колледже сложился стабильный педагогический коллектив, в составе которого преподаватели и **концертмейстеры**, привлекаемые к реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования с высшей квалификационной категорией, преподаватели с учеными степенями и почетными званиями, преподаватели и **концертмейстеры**, имеющие опыт профессиональной деятельности по профилю преподаваемых дисциплин, курсов, модулей. Доля педагогических работников, имеющих высшее образование, составляет 90%, что способствует качественному уровню обучения. Профиль базового образования преподавателей соответствует преподаваемым дисциплинам, курсам, модулям.

В колледже работает в настоящее время 49 штатных педагогических работников, 3 внешних совместителя.

Сведения о составе педагогических работников на 31 декабря 2021 года

Педагогические работники	Всего	По возрастным группам				Средний возраст
		до 40 лет	41-50 лет	51-65 лет	старше 65 лет	
Преподаватели, из них:						
- преподаватели, работающие по основному месту работы	47	12	12	16	7	50
- преподаватели, работающие на условиях внешнего совместительства	3	1	1	1		44,6
Концертмейстеры, из них:						
- концертмейстеры, работающие по основному месту работы	2	1		1		46
- концертмейстеры, работающие на	0					

условиях внешнего совместительству						
---------------------------------------	--	--	--	--	--	--

В колледже отлажена и эффективно действует система повышения квалификации преподавателей. В КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» составлен график повышения квалификации и аттестации педагогических работников. За 2021 год прошли аттестацию 17 педагогических работников, из них: на соответствие занимаемой должности – 5, на первую квалификационную категорию – нет, 11 преподавателей и 1 концертмейстер – на высшую квалификационную категорию.

По состоянию на 31.12.2021 года из 49 штатных педагогических работников квалификационные категории имеют 36 человек, что составляет 73%, из них высшую квалификационную категорию имеет 29 человека (59 %), 1 категорию – 7 человек (14 %).

За вклад в развитие культуры, образования педагогические работники колледжа имеют ведомственные награды:

- Почетную грамоту Министерства культуры РФ (2 человека),
- Благодарность Минобрнауки России (1 человек),
- Благодарность Министра культуры РФ (4 человека),
- Благодарность Председателя Центрального комитета Российского профсоюза работников культуры (1 человек),
- Почетную грамоту Министерства культуры РФ и Российского профсоюза работников культуры (3 человека),
- Почетную грамоту Министерства культуры РФ и Российского профсоюза работников культуры работников учреждений и организаций культуры Кировской области (1 человек),
- Почетную грамоту Министерства образования и науки РФ (3 человека),
- Почетную грамоту Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны (1 человек),
- Нагрудный знак министерства культуры и массовых коммуникаций «За высокие достижения» (1 человек),
- Нагрудный знак «Почетный работник среднего профессионального образования РФ (1 человек),
- Значок «За отличную работу» министерства культуры СССР (1 человек),
- Почетное звание «Заслуженный работник культуры Кировской области» (6 человек).

Из состава педагогических работников 4 человека имеют ученую степень кандидата наук.

Преподаватели колледжа имеют большой творческий потенциал, поэтому принимают активное участие в конкурсах профессионального мастерства. За 2021 год преподаватели добились высоких результатов в конкурсах разного уровня, получив 49 дипломов. За 2021 год преподаватели приняли участие в 32 конференциях, опубликована 51 работа.

Преподавательский состав колледжа соответствует требованиям, предъявляемым ФГОС СПО.

4.4. Учебно-методическое обеспечение

Реализация образовательных программ ведётся на основе документов, предусмотренных требованиями статьи 12 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

– федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования;

– основных образовательных программ среднего профессионального образования, включающих в себя комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и в случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом, форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов.

Для обеспечения качественной подготовки специалистов по каждой основной профессиональной образовательной программе СПО формируется пакет нормативных и учебно-методических документов, являющихся основой для организации образовательного процесса.

Образовательная деятельность по основным профессиональным образовательным программам СПО организуется в соответствии с утвержденными колледжем учебными планами, календарными учебными графиками, в соответствии с которыми колледжем составляются расписания учебных занятий на начало каждого семестра по каждой специальности среднего профессионального образования.

Учебный план основных профессиональных образовательных программ СПО определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности обучающихся и формы их промежуточной аттестации.

На основании учебных планов и рабочих программ преподаватели составляют календарно-тематические планы, которые конкретизируют изучаемый материал с распределением по темам и часам. Все календарно-тематические планы обсуждаются на заседаниях кафедры, утверждаются заведующим кафедрой и заведующим отделом учебно-методической работы.

Реализуя требования к оцениванию качества освоения основных профессиональных образовательных программ в рамках ФГОС СПО, оценка качества подготовки обучающихся осуществляется в двух основных направлениях:

- оценка уровня освоения дисциплин;
- оценка компетенций обучающихся.

ОБЪЕКТЫ ОЦЕНКИ	ТИП АТТЕСТАЦИИ	ЗАДАНИЯ
Квалификация	Государственная итоговая аттестация	ВКР
Вид профессиональной деятельности (часть квалификации) Профессиональные и общие компетенции	Экзамен	Показательная работа Проект Защита портфолио
Практический опыт	Промежуточная аттестация по практике	Практическое задание, направленное на решение локальной проф.задачи и/или портфолио
Умения	Текущий контроль, промежуточная аттестация (УД, МДК, практика)	Практические задания предполагающее решение типовых учебных, учебно-профессиональных задач
Знания	Текущий контроль, промежуточная аттестация (УД, МДК)	Теоретические задания: тесты, задания на воспроизведение, понимание, анализ информации

Обязательная часть основной профессиональной образовательной программы по циклам составляет 70% от общего объема времени, отведенного на их освоение. Вариативная часть (30%) распределена в соответствии с потребностями работодателей Кировской области.

В соответствии с учебным планом определяются время и сроки, отводимые на теоретическое и практическое обучение, а также на промежуточный контроль и итоговую аттестацию.

Объём учебной нагрузки студентов не превышает установленных приказом Минобрнауки РФ от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»: согласно графику учебного процесса очной формы обучения время обучения не превышает 39 недель за учебный год, в том числе 1-4 недели приходятся на практику. Время промежуточной аттестации составляет 2-3 недели. Согласно плану учебного процесса, количество часов за неделю не превышает установленной нормы 36 часов, количество экзаменов за один учебный год не превышает 8, зачётов – 10.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки при освоении основной профессиональной образовательной программы по заочной форме обучения составляет 160 академических часов.

Содержание основных профессиональных образовательных программ отражено в рабочих учебных программах дисциплин (модулей). Они являются основным методическим документом, регламентирующим последовательность

изложения содержания учебных дисциплин. Рабочие учебные программы имеют унифицированную структуру и включают все необходимые разделы.

Программы государственной итоговой аттестации соответствуют Порядку проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утверждённым приказом Минобрнауки РФ от 16.08.2013 г. № 968; Положению о государственной итоговой аттестации обучающихся КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» от 31.01.2017.

4.5. Материально-техническое обеспечение

Колледж располагает материально-технической базой, предусмотренной ФГОС СПО и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам, обеспечивающей проведение всех видов лабораторных работ и практических занятий, дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, учебной и производственной практики.

Материально-техническое обеспечение включает:

- Помещения для проведения учебных занятий:
 - учебные кабинеты – 18;
 - учебные классы – 33, из них 7 – для групповых занятий, 26 – для индивидуальных занятий;
 - специальные учебные аудитории для занятий творческих и учебных коллективов – 6, из них балетный зал (3), театрально-концертный (актовый) зал, аудитория со сценической площадкой, аудитория для хоровых и певческих занятий;
 - учебные лаборатории – 2;
 - студию звукозаписи;
 - мастерскую по изготовлению реквизита;
 - примерную;
 - костюмерную;
 - спортивный зал;
 - музей колледжа.
- Помещения физической культуры и спорта (спортивный зал, кабинет для проведения теоретических занятий, помещение для хранения лыж, раздевалка, многоцелевая уличная спортивная площадка с твёрдым покрытием).
- Помещения хозяйственно-бытового и санитарно-гигиенического назначения (туалеты, раздевалка, умывальные, склады, гараж, электрощитовая, слесарный участок).

Каждый обучающийся обеспечен рабочим местом в компьютерном классе в соответствии с объемом изучаемых дисциплин.

Для занятий физической культурой и спортом используются спортивный зал, многоцелевая уличная спортивная площадка с твёрдым покрытием), интерактивный электронный стрелковый тир.

Для проведения учебно-воспитательных мероприятий используются зрительный зал, фойе колледжа, библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет.

Колледж оснащен специальным оборудованием, аппаратурой и приборами, отвечающими требованиями стандартов, технических условий и

обеспечивающими надлежащее качество предоставляемых услуг соответствующих видов. Вся техника используется строго по назначению и содержится в технически исправном состоянии. По мере необходимости производится плановая профилактика, ремонт или замена пришедшего в негодность оборудования.

В колледже 55 компьютеров, из них 38 используются в образовательном процессе, 4 ноутбука, 3 копировальных аппарата, 22 принтера и 20 multifunctional устройств (копир, принтер, сканер), 1 ламинатор, 6 проекторов, 1 ризограф, 3 интерактивные доски, 15 телевизоров. Учреждение располагает базой музыкальных инструментов.

В колледже имеется компьютерный класс, обслуживающий все специальности. Перечень программ разнообразен: операционная система Windows 10. Пакеты прикладных программ: Microsoft Office Professional Plus 2010 и 2013. Обучающие программы: CorelDRAW Graphics, Adobe audition 3, Cakewalk Sonar, Sony Sound Forge 9, FineReader 2010, 2011 Professional Edition Full и другие. Для защиты компьютеров от вирусов используются современные антивирусные решения. Регулярно продляется лицензионное антивирусное программное обеспечение Антивирус Касперского.

Уровень информатизации

№	Параметры	Наличие
1.	Наличие в образовательном учреждении подключения к сети INTERNET	В наличии
2.	Количество локальных сетей, имеющих в образовательном учреждении	1
3.	Количество терминалов, с которых имеется доступ к сети INTERNET	31
4.	Общее количество единиц вычислительной техники используемых в образовательном процессе	38
5.	Общее количество единиц IBM-совместимой вычислительной техники	38
6.	Из них с процессорами Pentium – II и выше	38

Обучающиеся имеют возможность оперативного обмена информацией с отечественными образовательными учреждениями, организациями и имеют доступ к современным профессиональным базам данных и информационным ресурсам сети Интернет с помощью стационарных компьютеров, а также портативных, подключаемых к сети посредством Wi-Fi.

Зрительный зал учреждения оснащён современным концертным оборудованием: звуковоспроизводящее и звукопередающее оборудование, управляемая система освещения сцены (более 50 прожекторов различного назначения), пульта управления. Имеется концертный рояль.

Учреждение имеет электронную почту и Интернет-сайт.

Качество программного обеспечения соответствует современным требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, что способствует качественному профессиональному уровню подготовки специалистов с использованием информационных технологий. Компьютерная техника и прикладные программы используются эффективно.

4.6. Библиотечно-информационное обеспечение

В соответствии с требованиями федеральных государственных стандартов среднего профессионального образования, обеспечен доступ каждого обучающегося к базам данных и библиотечным фондам, формируемым по полному перечню дисциплин (модулей) основной профессиональной образовательной программы.

Колледж подключен к двум электронно-библиотечным системам: Образовательная платформа «Юрайт» (подписка на 3 года, полный доступ) и ЭБС «Лань» (подписка на 11 электронных изданий, доступ к 100 учебным пособиям педагогов колледжа). Работа с ЭБС возможна студентам и преподавателям в любом месте, где есть доступ к сети Интернет.

Каждый обучающийся обеспечен не менее чем одним учебным печатным и/или электронным изданием по каждой дисциплине профессионального цикла и одним учебно-методическим печатным и/или электронным изданием по каждому междисциплинарному курсу (включая электронные базы периодических изданий).

Библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы по дисциплинам всех циклов, изданными за последние 5 лет. Библиотечный фонд помимо учебной литературы включает официальные, справочно-библиографические и периодические издания.

51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам) – количество студентов, обучающихся по этой специальности на очной форме обучения – 71, официальных, справочно-библиографических, периодических изданий, приобретенных для этой специальности за последние 5 лет – 373 экз.

51.02.01 Народное художественное творчество (по видам) – количество студентов – 167, официальных, справочно-библиографических, периодических изданий – 439 экз.

53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство – количество студентов – 51, официальных, справочно-библиографических, периодических изданий – 213 экз.

Таким образом, помимо учебной литературы библиотечный фонд включает официальные, справочно-библиографические и периодические издания в расчете не ниже 1-2 экземпляра на каждые 100 обучающихся.

Среди периодических изданий студенты имеют доступ к следующим журналам:

1) 51.02.02 Социально-культурная деятельность

- Дом культуры
- Классный руководитель
- Справочник руководителя учреждения культуры
- Сценарии и репертуар
- Чем развлечь гостей
- Читаем, учимся, играем

2) 51.02.01 Народное художественное творчество

- Балет
- Дом культуры
- Классный руководитель
- Народное творчество
- Современная драматургия
- Справочник руководителя учреждения культуры
- Сценарии и репертуар
- Чем развлечь гостей
- Читаем, учимся, играем

3) 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство

- Дом культуры
- Музыка и электроника
- Справочник руководителя учреждения культуры

4) 51.02.03 Библиотечное дело

- Библиография
- Дом культуры
- Научные и технические библиотеки
- Справочник руководителя учреждения культуры
- Читаем, учимся, играем
- Современная библиотека

Таким образом, каждый обучающийся имеет доступ к комплектам периодических изданий, состоящим не менее чем из 5 наименований.

Существует читальный зал, рассчитанный на 16 посадочных мест. Обеспеченность обучающихся основной учебной и учебно-методической литературой по всем циклам дисциплин соответствует нормативу. Ежегодно фонд библиотеки обновляется современными изданиями. Библиотечный фонд колледжа соответствует специфике колледжа, содержит уникальные издания.

В колледже продолжается работа по обеспечению литературой дисциплин естественно-научного, гуманитарного и социально-экономического цикла, а также психолого-педагогической и методической литературой.

Библиотечно-информационное обеспечение в Вятском колледже культуры позволяют вести подготовку специалистов в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

5. Финансово-экономическая деятельность

5.1. Динамика финансово-экономической деятельности

Финансово-экономическая деятельность колледжа имеет следующие результаты за 2021 год:

5.1.1. Деятельность, связанная с выполнением государственного задания.

За 2021 год колледж успешно выполнил государственное задание по предоставлению государственных услуг (работ), утвержденный распоряжением министерства культуры Кировской области от 30.12.2020 № 301 «Об установлении государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) на 2021-2023 годы»:

- реализация образовательных программ среднего профессионального образования- программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования выполнен на 100% (план 250 человек, факт 250 человек)
- реализация образовательных программ среднего профессионального образования –программ подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования выполнен на 100% (план 120 человек, факт 120 человек)
- организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества выполнен на 100% (план -3 клубных формирования, факт -3 клубных формирования: народный учебный театр, народный ансамбль классического танца «Реверанс», народный танцевально-хоровой коллектив «Вятка»).

Финансовое обеспечение на выполнение государственного задания составило 48 205 800,00 рублей.

Расходы субсидии на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) составили 49 818 326,38руб., в т.ч.:

- на выплату заработной платы и начислений на оплату труда;
- на оплату коммунальных расходов;
- на содержание имущества;
- оплата работ(услуг), переданных на аутсорсинг;
- на уплату налогов, госпошлин, пеней, штрафов;
- на прочие расходы.

Для соблюдения требований пожарной безопасности в течении 2021 года проведены следующие противопожарные мероприятия на общую сумму 231 493,01руб.:

- ежемесячное техническое обслуживание автоматической пожарной сигнализации;
- ежемесячное техническое обслуживание оборудования для передачи информации о пожаре;
- ежемесячное техническое обслуживание технических средств охраны;
- ремонт АПС в актовом зале колледжа;

Для эффективной работы колледжа в рамках образовательного процесса приобретено трансляционное оборудование, мебель, стойка для ведущего, интерактивный тир, программное лицензионное обеспечение, проведена подписка на периодические издания.

5.1.2.Деятельность, связанная с выполнением субсидии на иные цели

Субсидия на иные цели в 2021 году в сумме 9337817,00 рублей была направлена на финансовое обеспечение реализации мероприятий государственной программы Кировской области «Развитие культуры», утверждённой постановлением Правительства Кировской области от 30.12.2019 № 746-П «Об

утверждении государственной программы Кировской области «Развитие культуры», в том числе:

- на реализацию мероприятия «Осуществление мер социальной поддержки в виде стипендий для обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных организаций в сфере культуры» отдельного мероприятия «Обеспечение подготовки и повышения квалификации кадров для учреждений культуры» подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры в сумме 2064100,0 рублей;

- на реализацию мероприятия «Реализация мер по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей)» отдельного мероприятия «Обеспечение подготовки и повышения квалификации кадров для учреждений сферы культуры» подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры» в сумме 283941,0 рублей (материальное обеспечение трех учащихся-сирот);

- на реализацию мероприятия «Выполнение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности здания, расположенного по адресу: г.Киров, ул.Пугачёва, д.8а» отдельного мероприятия «Обеспечение подготовки и повышения квалификации кадров для учреждений сферы культуры» подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры» в сумме 1286600,0 рублей;

- на реализацию мероприятия «Предоставление среднего профессионального образования по профессиям отрасли «Культура» отдельного мероприятия «Обеспечение подготовки и повышения квалификации кадров для учреждений сферы культуры» подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры»:

- на выполнение капитального ремонта кровли учебного корпуса КОГПОАУ «Вятский колледж культуры», расположенного по адресу: г.Киров, ул.Пугачёва, д.8 и ремонта помещений в зданиях КОГПОАУ «Вятский колледж культуры», расположенных по адресам: г.Киров, ул.Пугачёва, д.8 и д.8а в размере 4 701 506,0 рублей;

- на обеспечение пожарной безопасности здания КОГПОАУ «Вятский колледж культуры, расположенного по адресу: г.Киров, ул.Пугачёва, д.8 в размере 423 694,0 рубля;

- на выполнение мероприятия «Социальные выплаты работникам областных государственных учреждений в части реализации статьи 8 Закона Кировской области от 28.12.2005 № 395-ЗО «О культуре» отдельного мероприятия «Реализация мер социальной поддержки отдельных категорий граждан в сфере культуры» подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры» в сумме 38976,0 рублей (единовременная выплата при увольнении произведена четверем работникам колледжа, вышедшему на пенсию);

- на выполнение мероприятия «Обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в том числе программы профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья" отдельного мероприятия «Обеспечение подготовки и повышения квалификации кадров для учреждений сферы культуры»

подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры» в сумме 539000,0 рублей.

5.1.3. Доходы от оказания услуг и иной приносящей доход деятельности

За период 2021 года по показателю деятельности «Доходы от оказания услуг и иной приносящей доход деятельности» план выполнен на 112% за счет увеличения платных образовательных услуг.

В течение отчетного периода были получены доходы от иной приносящей доход деятельности в сумме 8370354,76 руб., в том числе:

№	Наименование доходов	в рублях
1	Услуги по реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного и среднего общего образования (сверх государственного задания)	2871936,69
2	Услуги по реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки)	366300,00
3	Услуги по реализации дополнительных программ (дополнительное образование детей и взрослых)	171000,00
4	Услуги по проведению мастер-классов, семинаров, лекций, стажировок, конкурсов, фестивалей, конференций для физических и юридических лиц	301200,00
5	Услуги по организации досуга различных групп населения: проведение тематических вечеров, вечеров отдыха, праздников, встреч, балов, детских утренников, карнавалов, игровых и других развлекательных программ, концертов, спектаклей и других культурно-досуговых мероприятий для физических и юридических лиц	85150,00
6	Услуги по созданию и (или) тиражированию методических, информационно-справочных материалов, связанных с деятельностью колледжа и их реализация	57516,00
7	Услуги по предоставлению помещений для размещения базовых станций сотовой связи	168000,00
8	Услуги по техническому обеспечению и техническому обслуживанию коллективов различных жанров и отдельных исполнителей, театрально-зрелищных мероприятий	10500,00
9	Выдача дубликатов студенческих билетов, зачётных книжек лицам, обучающимся в колледже	210,0
10	Услуги по предоставлению мест для временного проживания в общежитии колледжа физических лиц на основе договоров найма специализированного жилищного фонда	3541354,04
11	Пени, штрафы	23928,17
12	Арендная плата	443119,92

13	Возмещение коммунальных расходов арендаторами	330139,94
	Итого	8370354,76

В течение 2021 года в колледже за счёт средств от иной, приносящей доход деятельности были проведены ремонтные работы на общую сумму 2111403,96 рублей, из них:

- ремонт кабинета учебного корпуса- 31 480,66 руб.;
- ремонтные работы по обеспечению пожарной безопасности здания, расположенного по адресу: г.Киров, ул.Пугачёва, д.8 - 78 208,56 руб.;
- замена радиаторов отопления в двух кабинетах общежития-74 492,62 руб.;
- ремонтные работы в раздевалке (балетного зала) учебного корпуса- 258 137,73 руб.;
- капитальный ремонт кровли общежития- 848 541,02 руб.;
- ремонт перехода из учебного корпуса в общежитие-133 975,44 руб.;
- ремонт оконных заполнений в помещении столовой, расположенной в общежитии КОГПОАУ "Вятский колледж культуры"-88 150,28 руб.;
- утепление оконных заполнений в учебном корпусе-98 344,59 руб.;
- ремонт кровли концертного зала, вестибюля и подсобных помещений учебного корпуса- 500 073,06 руб.

5.2. Система оплаты труда

В целях совершенствования системы оплаты труда в учреждении приказом от 09.01.2020 № 3/01-07-02 (с изм. от 11.01.2021 № 2/01-07-02, от 01.02.2021 № 07/01-07-02, от 16.09.2021 № 90/01-07-02) введены в действие показатели оценки эффективности деятельности работников. В соответствии с данными показателями в учреждении разработано и утверждено приказом от 19.06.2020 № 203/01-07-02 (с изм. от 01.10.2020 № 93/2/01-07-02, от 31.08.2021 № 81/01-07-02, от 30.09.2021 № 95/01-07-02, от 13.12.2021 № 114/01-07-02) Положение об оплате труда в новой редакции.

Основным показателем, характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников колледжа, является динамика примерных значений соотношения средней заработной платы работников колледжа и средней заработной платы по экономике Кировской области.

Средняя заработная плата педагогических работников за 2021 год выросла с 29289 до 30291 рублей (103,4%).

II. Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию утверждены приказом министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 №1324 (с изм. от 15.02.2017 № 136)

№ п/п	Показатели	Значение	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	-	человек
1.1.1	По очной форме обучения	-	человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	-	человек
1.1.3	По заочной форме обучения	-	человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	449	человек
1.2.1	По очной форме обучения	289	человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	-	человек
1.2.3	По заочной форме обучения	160	человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	9	единиц
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	78	человек
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	0/0	человек/%
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	90/86	человек/%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	143/49	человек/%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	152/61	человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	49/64	человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	44/90	человек/%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	36/73	человек/%
1.11.1	Высшая	29/59	человек/%
1.11.2	Первая	7/14	человек/%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	43/87	человек/%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	14/27	человек/%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)*	-	Человек
2.	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	65913,9	тыс. руб.

2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	1156,4	тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	146,8	тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	86	%
3.	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	13,2	кв.м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	0,01	единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	117/100	человек/%
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		Единица измерения
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	0	человек/%
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	0	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0	единиц
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	0	человек
4.3.1	по очной форме обучения	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0	человек
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с	0	человек

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0	человек
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	0	человек/%