

УТВЕРЖДЕН
приказом и.о. директора КОГПОАУ
«Вятский колледж культуры»
от 11.04.2023 № 49/01-07-01

ОТЧЕТ
Кировского областного государственного профессионального
образовательного автономного учреждения
«Вятский колледж культуры»
по результатам проведенного самообследования за 2022 год

Отчет Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Вятский колледж культуры» по результатам самообследования за 2022 год содержит информацию о тенденциях развития образовательной организации, реализуемых образовательных программах, результатах учебного, методического, воспитательного процессов, а также научных и творческих достижениях по состоянию на 31.12.2022.

Содержание

Введение	4
I. Аналитическая часть.....	5
1. Организационно-правовое обеспечение колледжа.....	5
1.1. Общие сведения о колледже	5
1.2. Нормативное и организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	7
2. Система управления колледжем	13
2.1. Внутренняя и внешняя системы контроля за деятельностью колледжа	13
2.2. Система управления учебно-методической работой колледжа	15
3. Структура и качество подготовки специалистов	17
3.1. Структура подготовки.....	17
3.2. Приёмная кампания - 2022	18
3.3. Качество подготовки обучающихся	22
3.4. Востребованность и трудоустройство выпускников	23
4. Обеспечение и условия реализации образовательных программ	26
4.1. Воспитательная работа и социально-бытовые условия студентов	26
4.2. Творческая работа	33
4.3. Кадровое обеспечение	34
4.4. Учебно-методическое обеспечение	36
4.5. Материально-техническое обеспечение	37
4.6. Библиотечно-информационное обеспечение	39
5. Финансово-экономическая деятельность	41
5.1. Динамика финансово-экономической деятельности.....	41
5.2. Система оплаты труда.....	48
II. Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию	49

Введение

В соответствии с п.3 ч.2 ст.29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ (в ред. от 17.02.2023) «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 (в ред. от 14.12.2017) «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324 (в ред. от 03.11.2022) «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», приказа директора КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» от 03.02.2023 № 09/01-07-01 «О проведении самообследования» проведено самообследование Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Вятский колледж культуры» (далее – колледж).

Целями самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о состоянии развития организации, подготовка отчета о результатах деятельности, размещение информации на официальном сайте.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления колледжем, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности колледжа, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Процедура самообследования включала в себя следующие этапы:

- планирование и подготовку работ по самообследованию колледжа;
- организацию и проведение самообследования в колледже;
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;
- рассмотрение отчёта органом управления колледжа, к компетенции которого относится решение данного вопроса.

Отчёт по результатам проведенного самообследования колледжа подготовлен комиссией для проведения самообследования (утв. приказом директора от 03.02.2023 № 09/01-07-01) в составе: Бадрутдинова Ф.Р., Власова Е.М., Зверздина Е.А., Зырянова А.В., Кузнецова Е.А., Кузьминых О.А., Седельникова А.В., Царегородцева Л.А., Царегородцева Л.В., Чернядьева Е.Н., Швецова А.С.

I. Аналитическая часть

1. Организационно-правовое обеспечение колледжа

1.1. Общие сведения о колледже

Колледж является ведущим образовательным центром, в котором осуществляется подготовка профессиональных кадров в сфере культуры и искусства.

Фактический адрес объектов и помещений:

Учебный корпус колледжа: 610035, Россия, Кировская область, г. Киров, ул. Пугачёва, 8.

Общежитие колледжа: 610035, Россия, Кировская область, г. Киров, ул. Пугачёва, 8а.

Форма владения, пользования: оперативное управление.

Наименование организации-собственника (арендодателя, ссудодателя и др.) – министерство имущественных отношений Кировской области.

Наименование учредителя – министерство культуры Кировской области.

Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов – свидетельство о государственной регистрации права на здание учебного корпуса колледжа от 10.06.2013 серия 43-АВ № 858708.

Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов – свидетельство о государственной регистрации права на здание общежития колледжа от 12.10.2011 серия 43-АВ № 566617.

Санитарно-эпидемиологическое заключение от 25.08.2009 № 43.ОЦ.02.000.М.000610.08.09.

Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованием пожарной безопасности от 16.09.2021 № 680.

Колледж располагается в здании общей площадью 3480,7 м², в том числе: учебная основная площадь – 2350,6 м², учебная вспомогательная площадь – 943,4 м², площадь лестничных клеток – 186,7 м².

Назначения помещений:

- Помещения для проведения учебных занятий:
 - учебные кабинеты – 18;
 - учебные классы – 33, из них 7 – для групповых занятий, 26 – для индивидуальных занятий;
 - специальные учебные аудитории для занятий творческих и учебных коллективов – 6, из них балетный зал (3), зрительный зал на 290 мест, аудитория со сценической площадкой, аудитория для хоровых и певческих занятий;
 - учебные лаборатории – 2;
 - студия звукозаписи;
 - мастерская по изготовлению реквизита;
 - гримёрная;
 - костюмерные – 4;

- спортивный зал;
- музей колледжа.

- Помещения физической культуры и спорта (спортивный зал, кабинет для проведения теоретических занятий, помещение для хранения лыж, 2 раздевалки (мужская и женская), многоцелевая уличная спортивная площадка с твёрдым покрытием.

- Помещения хозяйственно-бытового и санитарно-гигиенического назначения (туалеты с умывальниками, раздевалка, склад, гараж, электрощитовая).

- Общежитие колледжа располагается в здании общей площадью 6122,1 кв. м.

Разработаны и введены в действие нормативно-правовые акты по охране труда, в том числе:

- Положение о системе управления охраной труда в колледже, утв. приказом от 21.02.2022 № 17/01-07-02;

- Положение об организации работы по охране здоровья обучающихся, утв. приказом от 25.01.2021 № 9/01-07-01;

- Программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, утв. приказом от 29.03.2021 № 28/1/01-07-02;

- Инструкции по охране труда в количестве 67 шт.

В 2022 г. проведена специальная оценка условий труда 44-х рабочих мест. Условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям условий труда.

Все работники прошли обучение по охране труда, и проверку знаний требований охраны труда, а также обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принятые на работу проходят обучение в течение месяца.

Ежегодную проверку знаний правил электробезопасности на 3 группу допуска в Ростехнадзоре прошел 1 человек, остальные работники прошли ежегодное обучение и проверку знаний на 1 группу допуска.

Допуск к работе на высоте имеют 4 человека, прошедшие обучение безопасным методам и приемам работы на высоте (1 раз в 3 года) в специализированном учебном центре.

В колледже имеется 1 работник, обученный по профстандарту «Специалист по эксплуатации лифтового оборудования».

В рамках реализации приказа министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников» все работники колледжа проходят предварительные медицинские осмотры при приеме на работу и ежегодно периодические медицинские осмотры.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных

факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» все сотрудники проходят психиатрическое освидетельствование при приеме на работу, далее 1 раз в 5 лет.

Ежедневно проводятся санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению распространения инфекционных заболеваний, в частности, распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В 2022 году в общежитии колледжа МЧС России по Кировской области была проведена внеплановая проверка соблюдения требований пожарной безопасности. По её результатам нарушений не выявлено. По состоянию на начало 2023 года в отношении колледжа отсутствуют действующие предписания в области пожарной безопасности.

В учебном корпусе и общежитии колледжа функционируют новые, соответствующие современным требованиям пожарной безопасности, системы аварийного эвакуационного освещения. Кроме того, в 2022 году в общежитии колледжа смонтирована новая современная система АУПС и СОУЭ.

С работниками и обучающимися регулярно проводятся инструктажи по правилам пожарной безопасности, тренировки по отработке действий при возникновении пожара и чрезвычайных ситуаций.

Основная функция колледжа – образовательная. Обучение осуществляется по очной и заочной формам обучения, базовой и углублённой подготовке.

Колледж осуществляет подготовку по следующим специальностям:

- 51.02.03 Библиотековедение с присвоением квалификации базовой подготовки – библиотекарь (заочная форма обучения);

- 51.02.02 Социально-культурная деятельность, вид: организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений с присвоением квалификации углубленной подготовки – менеджер социально-культурной деятельности (очная и заочная форма обучения);

- 51.02.01 Народное художественное творчество с присвоением квалификации углубленной подготовки – руководитель любительского творческого коллектива, преподаватель (очная форма обучения), по видам:

- «Хореографическое творчество»,
- «Этнохудожественное творчество»,
- «Театральное творчество»,
- «Фото- и видеотворчество»;

- 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство с присвоением квалификации углубленной подготовки – специалист звукооператорского мастерства (очная форма обучения).

1.2. Нормативное и организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Образовательную деятельность колледж осуществляет в соответствии со следующими нормативными документами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (в ред. от 17.02.2023) «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 16.08.2013 № 968 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 13.08.2014 № 997 (в ред. от 13.07.2021) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 27.10.2014 № 1356 (в ред. от 13.07.2021) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам)»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 27.10.2014 № 1382 (в ред. от 13.07.2021) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 51.02.01 Народное художественное творчество (по видам)»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 27.10.2014 № 1357 (в ред. от 13.07.2021) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 51.02.03 Библиоковедение»;
- Приказом Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 от 05.08.2020 (в ред. от 18.11.2020) «О практической подготовке обучающихся»;
- Уставом колледжа (утв. решением министерства культуры Кировской области от 01.02.2016 № 32, с изм. от 15.05.2019 № 7, от 25.08.2020 № 9, от 19.02.2021 № 10).

Образовательная деятельность в колледже ведется на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданной министерством образования Кировской области серия 43ЛЮ1 № 0001201, регистрационный № 0140 от 26.04.2016, выписки из реестра лицензий по состоянию на 22.12.2021, срок действия лицензии – бессрочно; свидетельства о государственной аккредитации, выданного министерством образования

Кировской области, серия 43А01 № 0005073, регистрационный номер № 1831 от 05.05.2017, срок действия свидетельства о государственной аккредитации – бессрочно (распоряжение министерства образования Кировской области от 23.03.2022 № 164-ни «О внесении сведений в государственную информационную систему «Реестр организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам» в части изменения срока действия свидетельства о государственной аккредитации»).

В колледже существует нормативная база, позволяющая обеспечить его эффективную деятельность:

- Правила приёма в колледж (утв. приказом от 25.02.2022 № 07/01-07-01);
- Положение о приёмной комиссии колледжа (утв. приказом от 25.02.2022 № 07/01-07-01);
- Положение об экзаменационной комиссии колледжа (утв. приказом от 25.02.2022 № 07/01-07-01);
- Положение об апелляционной комиссии колледжа (утв. приказом от 25.02.2022 № 07/01-07-01);
- Положение о внутренней системе оценки качества образования (утв. приказом от 25.11.2022 № 69/01-07-01);
- Положение о педагогическом совете колледжа (утв. приказом от 21.04.2021 № 40/01-07-01);
- Положение о родительском комитете колледжа (утв. приказом от 20.01.2020 № 7/01-07-01);
- Положение о художественном Совете колледжа (утв. приказом от 10.04.2019 № 72/А-1-7);
- Положение об организационном комитете конкурсов, проводимых колледжем (утв. приказом от 13.03.2019 № 53/А-1-7);
- Положение о кафедре колледжа (утв. 31.08.2015);
- Положение о библиотеке колледжа (утв. 15.09.2014);
- Правила пользования библиотекой колледжа (утв. 04.04.2018);
- Положение о студенческом научном обществе колледжа (утв. приказом от 13.01.2022 № 2/1/01-07-01);
- Положение о студенческом активе (совете) колледжа (утв. 05.09.2014);
- Положение о студенческом совете общежития (утв. 04.09.2014);
- Положение о старостате колледжа (утв. 05.09.2014);
- Положение о классном руководителе (утв. 05.09.2014);
- Положение о студенческом общежитии колледжа (утв. приказом от 06.10.2021 № 102/01-07-02);
- Правила размещения на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации (утв. 26.09.2014);
- Порядок проведения самообследования колледжа (утв. 26.09.2014);
- Положение об учебном кабинете (лаборатории) колледжа (утв. приказом от 31.08.2022 № 48/1/01-07-01);

- Положение об организации работы по охране здоровья обучающихся (утв. приказом от 25.01.2021 № 9/01-07-01);
- Положение о Совете профилактики правонарушений, безнадзорности несовершеннолетних в колледже (утв. приказом от 31.10.2022 № 64-1/01-07-01);
- Положение о социально-психологической службе в колледже (утв. приказом от 05.04.2022 № 38/02-07);
- Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся колледжа (утв. приказом от 21.12.2020 № 110/01-07-02 с изм. от 02.03.2022 № 28/02-07);
- Положение о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания (утв. 21.09.2018);
- Положение о порядке реализации образовательных программ с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий (утв. приказом от 12.03.2020 № 46/01-07-01);
- Положение о планировании, организации и проведении индивидуальных занятий, обучающихся колледжа (утв. 29.05.2013);
- Положение об организации выполнения и защиты курсовой работы (проекта) по учебной дисциплине (дисциплинам) студентами колледжа (утв. 29.05.2013);
- Положение об обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренного обучения, в пределах осваиваемой образовательной программы (утв. 02.09.2020 № 148/01-07-01);
- Положение о планировании, организации и проведении самостоятельной работы студентов колледжа (утв. 21.05.2012);
- Положение о планировании, организации и проведении лабораторных работ и практических занятий обучающихся колледжа (утв. 29.05.2013);
- Правила внутреннего распорядка обучающихся колледжа (утв. приказом от 28.06.2019 № 108/А-1-7);
- Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся колледжа (утв. 21.06.2021 № 66/01-07-01);
- Положение об ограничении доступа обучающихся к видам информации, распространенной посредством сети «Интернет», причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей, а также не соответствующей задачам образования (утв. приказом от 02.09.2019 № 121/А-1-7);
- Положение о порядке оформления, ведения и учета студенческих билетов и зачетных книжек колледжем (утв. 25.11.2015);
- Положение о перезачёте колледжем результатов освоения обучающимися учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей, практик в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность (утв. приказом от 02.09.2020 № 148/01-07-01);
- Положение об организации учебного процесса по заочной форме обучения студентов колледжа (утв. 25.11.2015);
- Положение о практической подготовке обучающихся колледжа (утв. приказом от 12.11.2021 № 109/01-07-01);

- Положение об индивидуальном учёте результатов освоения обучающимися образовательных программ и хранения в архивах информации об этих результатах на бумажных и электронных носителях (утв. 31.01.2017);
- Положение о выпускной квалификационной работе колледжа (утв. 31.01.2017);
- Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся колледжа (утв. 31.01.2017);
- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в колледже (утв. приказом от 31.08.2022 № 46/01-07-01);
- Положение о проверке тетрадей письменных работ колледжа (утв. 22.03.2017);
- Правила внутреннего распорядка студенческого общежития колледжа (утв. приказом от 14.07.2019 № 103/А-1-7);
- Положение о порядке прохождения испытания при приеме на работу (утв. приказом от 01.06.2020 № 56/01-01-02);
- Положение о комиссии по социальному страхованию (утв. 24.04.2020 № 44/01/07-02);
- Положение об оплате труда работников колледжа (утв. приказом от 19.06.2020 № 203/01-07-02 с изм. от 01.10.2020 № 93/2/01-07-02, от 31.08.2021 № 81/01-07-02, от 30.09.2021 № 95/01-07-02, от 13.12.2021 № 114/01-07-02, от 02.08.2022 № 62/01-07-02, от 30.09.2022 № 80/01-07-02);
- Положение о комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам колледжа (утв. приказом от 30.12.2020 № 124/01-07-02);
- Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работников колледжа (утв. 25.11.2015);
- Кодекс этики и служебного поведения работников колледжа (утв. 25.11.2015);
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (утв. 31.01.2018);
- Положение о нормах профессиональной этики преподавателей (утв. приказом от 30.09.2019 № 141/А-1-7);
- Антикоррупционная политика колледжа (утв. 25.11.2015);
- Политика защиты и обработки персональных данных в колледже (утв. приказом от 22.08.2022 № 65/01-07-02);
- Положение о работе с персональными данными работников колледжа (утв. приказом от 22.08.2022 № 65/01-07-02);
- Положение о защите персональных данных в колледже (утв. приказом от 22.08.2022 № 65/01-07-02);
- Регламент допуска работников к обработке персональных данных работников колледжа (утв. приказом от 22.08.2022 № 65/01-07-02);
- Положение о порядке уничтожения персональных данных в колледже (утв. приказом от 22.08.2022 № 65/01-07-02);
- Положение о закупках товаров, работ и услуг для нужд колледжа (утв. протоколом наблюдательного совета от 07.07.2022 № 6);

- Положение о комиссии по закупкам для нужд колледжа (утв. приказом от 08.07.2021 № 71/01-07-02 с изм. от 01.07.2022 № 56/01-07-02);

- Положение о комиссии по приемке товаров (работ, услуг), поставляемых (выполняемых, оказываемых) по контрактам, заключаемым по итогам закупок, проводимых конкурентным способом, для нужд колледжа (утв. приказом от 17.12.2019 № 187/1/А-1-7);

- Положение о пропускном и внутриобъектовом режиме в колледже (утв. 31.05.2019);

- Положение о системе внутреннего контроля в колледже (утв. приказом от 30.12.2020 № 122/01-07-02);

- Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей в колледже (утв. приказом от 16.12.2019 № 187);

- Правила внутреннего трудового распорядка колледжа (утв. приказом от 01.09.2021 №82/01-07-02);

- Положение о системе управления охраной труда в колледже (утв. приказом от 21.02.2022 № 17/01-07-02);

- Положение о Почетной грамоте колледжа (утв. приказом от 19.02.2021 № 21/1/01-07-01);

- Положение о Благодарственном письме колледжа (утв. приказом от 19.02.2021 № 21/1/01-07-01);

- Положение об оказании платных услуг колледжем (утв. приказом от 31.05.2019 № 96, с изм. от 07.04.2021 № 32/1/01-07-02);

- Положение об оказании платных образовательных услуг колледжем (утв. приказом от 11.02.2019 № 26/А-1-7, с изм. от 08.04.2021 34/01-07-01);

- Положение об аттестационной комиссии колледжа (утв. приказом от 21.09.2020 № 93/1/01-07-02);

- Положение о порядке проведения аттестации работников колледжа (утв. приказом от 30.12.2020 № 123/014-07-02);

- Положение об отделе учебно-методической работы колледжа (утв. приказом от 30.12.2019 № 202/А-1-7);

- Положение об отделе воспитательной и социальной работы колледжа (утв. приказом от 18.08.2020 № 83/01-07-02);

- Положение о юридическом отделе колледжа (утв. приказом от 12.11.2020 № 103/1/01-07-02);

- Положение об отделе экономического прогнозирования, бухгалтерского учета и финансового контроля колледжа (утв. приказом от 01.09.2020 № 90/1/01-07-02);

- Положение об отделе творческой работы и проектной деятельности колледжа (утв. приказом от 18.08.2020 № 83/01-07-02);

- Положение о хозяйственном отделе колледжа (утв. приказом от 15.04.2022 № 36/01-07-02);

- должностные инструкции работников колледжа.

Колледж является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, печать, штампы, бланки с его полным наименованием на русском языке и указанием на местонахождение.

2. Система управления колледжем

2.1. Внутренняя и внешняя системы контроля за деятельностью колледжа

Внешний контроль за деятельностью колледжа осуществляется органами исполнительной власти Кировской области (министерством культуры Кировской области, министерством образования Кировской области, министерством имущественных отношений Кировской области).

Внутренний контроль за деятельностью колледжа осуществляется в соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования в колледже (утв. приказом от 25.11.2022 № 69/01-07-01).

Внутренняя система оценки качества образования (далее – ВСОКО) представляет собой совокупность норм и правил, диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих на единой основе оценку образовательных достижений обучающихся, эффективности реализации образовательных программ среднего профессионального образования (далее – образовательных программы).

Основными пользователями результатов ВСОКО являются: директор, заместитель директора, заведующие структурными подразделениями, педагогические работники, обучающиеся и их родители (законные представители).

Положение распространяется на деятельность всех педагогических работников колледжа, осуществляющих профессиональную деятельность в соответствии с трудовыми договорами, в том числе на педагогических работников, работающих по совместительству.

Колледж обеспечивает проведение необходимых оценочных процедур, разработку и внедрение ВСОКО, обеспечивает оценку, учет и дальнейшее использование полученных результатов.

Оценка качества образования осуществляется посредством:

- системы внутреннего контроля;
- государственной итоговой аттестации выпускников;
- мониторинга качества образовательного процесса;
- результатов статистических и социологических исследований.

Внутреннюю оценку качества образования осуществляют:

- директор колледжа,
- заместитель директора,
- заведующие структурными подразделениями,
- методист,
- педагог-психолог,
- при необходимости созданная для этих целей комиссия (экспертная группа).

Содержание процедуры оценки качества результатов образовательной деятельности включает в себя:

- соответствие уровня освоения требованиям ФГОС СПО;
- результаты промежуточной и текущей аттестации;
- результаты учебной и производственной практики;
- результаты государственной итоговой аттестации;
- мониторинговые исследования качества знаний обучающихся;
- оценка соответствия качества подготовки требованиям потребителей;
- обеспеченность методической и учебной литературой;
- участие и результативность в международных, всероссийских, региональных, муниципальных конференциях, конкурсах, предметных олимпиадах, фестивалях, соревнованиях и т.д.;
- оценку отсева обучающихся и сохранение контингента обучающихся;
- результаты трудоустройства и занятости выпускников и др.

Управление колледжем осуществляется в соответствии с его Уставом. Высшим коллегиальным органом управления является наблюдательный совет колледжа. Непосредственное управление деятельностью колледжа осуществляет директор. Разделения полномочий наблюдательного совета и директора регламентировано Уставом.

К иным органам управления колледжа относятся общее собрание трудового коллектива колледжа, педагогический совет.

В состав общего собрания входят работники и обучающиеся колледжа.

В состав педагогического совета входят штатные педагогические работники колледжа.

Педагогический совет осуществляет:

- рассмотрение и обсуждение концепции развития образовательной деятельности колледжа;
- рассмотрение основных вопросов образовательной деятельности колледжа;
- рассмотрение планов учебно-воспитательной и методической работы структурных подразделений колледжа;
- рассмотрение состояния и итогов учебно-методической работы, результатов промежуточной и государственной итоговой аттестации, анализ причин отчисления обучающихся, совершенствования педагогических и информационных технологий, методов и средств обучения по реализуемым образовательным программам и формам обучения;
- анализ состояния и результатов воспитательной работы колледжа, состояние дисциплины обучающихся;
- рассмотрение других вопросов в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами в сфере образования.

Решения педагогического совета вступают в силу после утверждения их директором колледжа и являются обязательными для исполнения всеми работниками колледжа. Контроль за исполнением принимаемых решений осуществляют директор колледжа и его заместитель.

В непосредственном подчинении директора находятся заместитель директора, главный бухгалтер, начальник юридического отдела, начальник хозяйственного отдела.

Заместитель директора координирует работу структурных подразделений, находящихся в его непосредственном подчинении (отдел учебно-методической работы, отдел воспитательной и социальной работы, отдел творческой работы и проектной деятельности).

Заведующий отделом учебно-методической работы руководит учебной и учебно-методической деятельностью в колледже.

Заведующий отделом воспитательной и социальной работы организует и обеспечивает соответствующее качество воспитательного процесса.

Заведующий отделом творческой работы осуществляет перспективное и текущее планирование творческой работы, участвует в планировании текущего репертуара творческих коллективов колледжа.

Главный бухгалтер координирует финансовую деятельность колледжа.

Начальник юридического отдела обеспечивает соблюдение законности в деятельности колледжа и защиту его правовых интересов.

Начальник хозяйственного отдела контролирует вопросы обеспечения условий деятельности колледжа, материально-технической базы. В его ведении находятся деятельность гаража, рабочего персонала по обслуживанию зданий учебного корпуса и общежития.

2.2. Система управления учебно-методической работой колледжа

Учебно-методическая работа в колледже осуществляется отделом учебно – методической работы и проводится в соответствии с планами работы педагогического совета, кафедр, единого плана работы колледжа на учебный год и направлена на реализацию педагогических и методических задач учреждения. Руководителем направления является заведующий отделом учебно-методической работы.

В колледже действуют пять кафедр: общих образовательных и профессиональных дисциплин, хореографического творчества, социально-культурной деятельности, народного художественного творчества, музыкального звукооператорского мастерства. На их заседаниях рассматриваются вопросы состояния методической работы по различным направлениям, планирование педагогической нагрузки, организация самостоятельной работы студентов, проведение открытых уроков, взаимопосещаемости преподавателями занятий, учета межпредметных связей, внедрение активных методов обучения и т.д.

Методический совет колледжа создан в целях координации учебно-методической деятельности. В своей работе совет ориентируется на реализацию федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО), совершенствование и внедрение новых педагогических (в том числе,

информационных технологий), обобщение и распространение передового педагогического опыта.

Отдел учебно-методической работы в тесном взаимодействии с кафедрами обсуждает и решает вопросы совершенствования организации образовательного процесса:

- разработки учебных планов и рабочих программ по учебным предметам/дисциплинам, профессиональным модулям;
- разработки программ учебной и производственной практики;
- разработки тематики и содержания курсового проектирования, практических занятий, рекомендации по изучению отдельных тем и разделов дисциплин;
- внесения предложений по корректировке рабочего плана на предмет перераспределения по семестрам объема часов на изучаемые дисциплины;
- обеспечения проведения промежуточной аттестации студентов, то есть разработка содержания экзаменационных материалов;
- участия в формировании программы государственной итоговой аттестации выпускников колледжа по всем направлениям подготовки;
- совершенствования методического и профессионального мастерства преподавателей;
- внесения предложений по аттестации преподавателей, распределение их педагогической нагрузки;
- изучения и введения в учебный процесс новых педагогических и информационных технологий, средств и методов обучения;
- рассмотрения и рецензирования учебно-методической документации (календарно-тематические планы, тематика курсовых работ и т.д.);
- анализа планов и отчетов работы преподавателей, учебных кабинетов и т.д.

Методический совет создан для решения следующих задач:

- обеспечение методического сопровождения образовательного процесса в соответствии с нормативными требованиями;
- создание единого информационного банка методического обеспечения образовательного процесса;
- создание условий для реализации требований ФГОС СПО;
- координация деятельности педагогического коллектива по методической работе;
- определение основных направлений методической работы, формирование единой методической темы, целей и задач методической работы;
- анализ существующих образовательных программ и принятие решения о введении необходимых изменений в соответствии с запросами работодателей на основе взаимовыгодного сотрудничества по результатам соответствующих опросов;
- организация инновационной, творческой, исследовательской деятельности в колледже, направленной на освоение новых педагогических технологий, разработку программ, учебно-методических комплексов и т.д.;

- мотивация и стимулирование педагогических работников на профессиональное развитие и повышение квалификации;
- организация взаимодействия с другими образовательными организациями с целью трансляции, обмена педагогическими достижениями в области образования.

3. Структура и качество подготовки специалистов

3.1. Структура подготовки

Колледж по типу является профессиональной образовательной организацией, основной целью деятельности которого является удовлетворение потребности личности в получении среднего профессионального образования в избранной области профессиональной деятельности по специальностям, относящимся к укрупнённым группам 51.00.00 Культуроведение и социокультурные проекты и 53.00.00 Музыкальное искусство.

Для достижения указанных целей колледж выполняет следующие виды основной деятельности:

- реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования;
- реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования;
- реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки);
- организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества.

В колледже в 2022 году велась подготовка по специальностям: 51.02.03 Библиотечное дело, 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам), 51.02.01 Народное художественное творчество (по видам), 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство.

Перечень образовательных программ

№	Наименование	Год начала	Нормативный срок	Квалификация
---	--------------	------------	------------------	--------------

п/п	(направленность)	реализации образовательной программы	освоения образовательной программы по очной форме обучения (по заочной форме обучения срок увеличивается на 1 год)	
1	51.02.03 Библиотековедение	2014	2 года 10 месяцев	базовой подготовки – библиотекарь
2	51.02.02 Социально – культурная деятельность (по видам)	2014	3 года 10 месяцев	менеджер социально-культурной деятельности
3	51.02.01 Народное художественное творчество (по видам)	2014	3 года 10 месяцев	руководитель любительского творческого коллектива, преподаватель
4	53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство	2014	3 года 10 месяцев	специалист звукооператорского мастерства

Подготовка специалистов осуществляется как за счет средств областного бюджета, так и с полным возмещением затрат на обучение. На 2021-2022 учебный год контрольные цифры приема на обучение, утвержденные министерством культуры Кировской области, выполнены на 100 % (82 человека).

Сформированная в колледже структура подготовки специалистов отвечает современным требованиям социально-культурного развития региона. На 31.12.2022 в колледже обучалось 442 студентов, из них по очной форме обучения – 298 (среди них 41 человек с полным возмещением затрат на обучение), по заочной форме обучения – 144 (среди них 32 человека с полным возмещением затрат на обучение).

3.2. Приёмная кампания - 2022

Приём в колледж в 2022 году проводился в строгом соответствии с приказом министерства просвещения Российской Федерации от 02.09.2020 № 457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования», приказом министерства просвещения Российской Федерации от 30.04.2021 № 222 «О внесении изменений в Порядок приёма на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, утв. приказом министерства просвещения Российской Федерации от 02.09.2020 № 457». Приём абитуриентов осуществлялся на основании Правил приёма в колледж, Положений о приемной комиссии, об апелляционной комиссии, об экзаменационной комиссии, утв. приказом от 25.02.2022 № 07/01-07-01 «Об организации приема на обучение по основным профессиональным

образовательным программам среднего профессионального образования в 2022 году», приказом от 17.08.2022 № 82/02-07 «О зачислении на 1 курс на места в рамках контрольных цифр приема граждан для обучения за счет средств областного бюджета, приказом от 26.08.2022 № 88/02-07 «О зачислении на 1 курс сверх установленных контрольных цифр приема граждан для обучения по договорам об образовании на оказание платных образовательных услуг по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования».

Профориентационная работа проводится по различным направлениям, колледж традиционно участвует в мероприятиях профориентационного тура выходного дня для старшеклассников общеобразовательных организаций Кировской области, проводимых при поддержке Управления государственной службы занятости населения Кировской области. Организуются выездные студенческие концерты и мастер-классы преподавателей для образовательных учреждений основного и дополнительного образования Кировской области.

Ежегодно проводится День открытых дверей для выпускников общеобразовательных школ и родителей с информационными выступлениями преподавателей специальных дисциплин, а также с презентациями специальностей, которые проводят студенты каждого отделения. Организуются встречи и проводятся экскурсии по образовательной организации, проводятся мастер-классы ведущих педагогов. Большое внимание отводится анкетированию школьников с целью мониторинга выбора специальностей абитуриентами.

О колледже выпущены рекламные проспекты, буклеты, баннеры. На официальном сайте колледжа www.vyatcult.ru своевременно обновляется информация для абитуриентов (полная информация о подготовке специалистов в учебном заведении, правила приема, программа по предметам для вступительных экзаменов, перечень обязательных документов при подаче заявления, расписание вступительных экзаменов, приказы о зачислении в колледж).

Поступающие с 01 марта каждого года могут ознакомиться в приемной комиссии, на официальном сайте и на информационных стендах колледжа со следующей актуальной информацией:

- правилами приема в образовательную организацию;
- порядком приема в образовательную организацию для обучения по договорам с оплатой стоимости обучения;
- перечнем специальностей, по которым образовательная организация объявляет прием в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности (с выделением форм получения образования (очная, заочная);
- требованиями к уровню образования, которое необходимо для поступления (основное общее или среднее (полное) общее образование);
- перечнем вступительных испытаний;
- информацией о формах проведения вступительных испытаний;

- информацией о возможности приема заявлений и необходимых документов, в электронно-цифровой форме;

- особенностями проведения вступительных испытаний для граждан с ограниченными возможностями здоровья.

Поступающие с 1 июня каждого года могут ознакомиться также со следующими документами:

- общим количеством мест для приема по каждой специальности, в том числе по различным формам получения образования;

- количеством бюджетных мест для приема по каждой специальности, в том числе по различным формам получения образования;

- количеством мест по каждой специальности по договорам с оплатой стоимости обучения;

- правилами подачи и рассмотрения апелляций по результатам вступительных испытаний;

- информацией о наличии общежития и количестве мест в общежитиях, выделяемых для иногородних поступающих;

- образцом договора об образовании на оказание платных образовательных услуг по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования.

За время работы комиссии в 2022 году было принято всего 243 заявления (252 – в 2021 году, 204 - в 2020 году, 172 - в 2019 году). Из них 197 – на очную форму обучения, 46 – на заочную форму обучения.

На очную форму обучения:

Специальность 51.02.01 Народное художественное творчество:

- вид «Хореографическое творчество» – 29 заявлений;
- вид «Фото- и видеотворчество» – 34 заявления;
- вид «Этнохудожественное творчество» – 7 заявлений;
- вид «Театральное творчество» – 29 заявлений.

Специальность 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство – 35 заявлений.

Специальность 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам), вид «Организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений» – 63 заявления.

На заочную форму обучения:

Специальность 51.02.03 Библиотекосведение – 16 заявлений.

Специальность 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам), вид «Организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений» – 27 заявлений.

Специальность 54.02.08 Техника и искусство фотографии – 3 заявления (группа не набрана).

По итогам приемной кампании зачислено:

на очную форму обучения:

Специальность 51.02.01 Народное художественное творчество – 40 человек, из них:

- вид «Хореографическое творчество» – 13 человек (из них 3 с полным возмещением затрат на обучение);
- вид «Фото- и видеотворчество» – 12 человек (из них 6 с полным возмещением затрат на обучение);
- вид «Этнохудожественное творчество» – 6 человек;
- вид «Театральное творчество» – 9 человек (из них 1 с полным возмещением затрат на обучение).

Специальность 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство – 19 человек (из них 9 с полным возмещением затрат на обучение).

Специальность 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам), вид «Организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений» – 19 человек (из них 2 с полным возмещением затрат на обучение).

на заочную форму обучения:

Специальность 51.02.03 Библиоковедение – 13 человек (из них 3 с полным возмещением затрат на обучение).

Специальность 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам), вид «Организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений» – 22 человека (из них 7 с полным возмещением затрат на обучение).

По специальностям 51.02.01 Народное художественное творчество (по видам) и 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство вступительные испытания в 2022 году проводились в очном формате. В целом сложилась конкурсная ситуация по всем специальностям. Наиболее востребованной оказалась специальность 51.02.01 Народное художественное творчество, вид «Фото- и видеотворчество». Конкурс по этой специальности составил 5,7 человека на место. Результаты конкурсных испытаний за 2022 год представлены ниже.

2022 год

Наименование специальности/форма обучения	План набора	Подано заявлений	Зачислено	Конкурс чел./на место
Очное отделение	57	197	80	3,5
Народное художественное творчество (по видам):	30	99	48	3,3
– Хореографическое творчество	10	29	13	2,9
– Фото- и видеотворчество	6	34	12	5,7
– Этнохудожественное творчество	6	7	6	1,2
– Театральное творчество	8	29	9	3,6
Музыкальное звукооператорское мастерство	10	35	19	3,5
Социально-культурная деятельность (на базе основного общего образования)	17	63	19	3,7
Заочное отделение	25	43	35	1,7
Библиоковедение	10	16	13	1,6
Социально-культурная деятельность (на базе среднего	15	27	22	1,8

общего образования)				
---------------------	--	--	--	--

3.3. Качество подготовки обучающихся

Мониторинг успеваемости и посещаемости студентов осуществляется посредством ежемесячной аттестации студентов, результаты которой обсуждаются на заседаниях кафедр, советах классных руководителей, педагогическом совете.

Отметим, что общая успеваемость студентов очной и заочной формы обучения сохранялась на уровне 100%. Качественная успеваемость сохраняется на высоком уровне.

Дата	Доля студентов, сдавших промежуточную аттестацию на «хорошо» и «отлично» (%)	Доля студентов аттестованных по итогам учебного года (%)
31.12.2020	62%	100%
31.12.2021	61%	100%
31.12.2022	62%	100%

Доля студентов, успевающих на «хорошо» и «отлично» по очной форме обучения, стабильно выше 60%.

Доля выпускников, получивших по результатам государственной итоговой аттестации оценки «хорошо» и «отлично» за 2022 год по очной и заочной формам обучения составляет 85%.

Количество дипломов с отличием за 2022 год составляет 29%.

Объективным показателем качества подготовки специалистов являются результаты государственной итоговой аттестации.

Результаты государственной итоговой аттестации (очная и заочная форма обучения)

	2020	2021	2022
Окончили образовательное учреждение:	77	105	104
- Библиотекведение;	19	26	28
- Социально-культурная деятельность;	25	40	34
- Народное художественное творчество;	26	31	35
- Музыкальное звукооператорское мастерство	7	8	7
Количество дипломов с отличием:	24 (31%)	31 (30%)	30 (29%)
- Библиотекведение;	5	10	8
- Социально-культурная деятельность;	7	11	13
- Народное художественное творчество;	10	10	9
- Музыкальное звукооператорское мастерство	2	0	0
Численность выпускников, прошедших ГИА на «хорошо» и «отлично»:	72 (93%)	90 (86%)	87 (84%)
- Библиотекведение;	19	25	25

- Социально-культурная деятельность;	24	32	26
-Народное художественное творчество;	22	25	30
-Музыкальное звукооператорское мастерство	7	8	6

Студенты колледжа, не входящие в творческие коллективы, принимают активное участие в конкурсах различного уровня, где показывают достаточно высокие результаты. За 2022 год студенты стали призерами и победителями и отмечены 398 дипломами.

За 2022 год 35 студентов колледжа приняли участие в 11 конференциях различного уровня. За данный период студентами колледжа под руководством преподавателей подготовлены и опубликованы 60 статей.

3.4. Востребованность и трудоустройство выпускников

Качество подготовки специалистов соответствует требованиям современного запроса регионального рынка труда, что позволяет выпускникам достаточно свободно трудоустраиваться по полученной специальности, а также многим из них продолжить обучение в высших учебных заведениях, что соотносится с требованиями времени.

Полученные результаты оценки знаний студентов, отзывы специалистов, благодарственные письма за подготовку выпускников позволяют оценить качество подготовки специалистов как соответствующее заявленным уровням образования и удовлетворяющие ФГОС СПО.

Повышение уровня профессиональной подготовки выпускников колледжа тесно связано с системой работы с работодателями. Привлечение работодателей к участию в образовательном процессе связано и с подбором баз практик.

В колледже по специальностям существуют следующие базы практик:

53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство

- КОГАУК Кировский государственный театр юного зрителя «Театр на Спасской»;
- КОГАУК «Вятская филармония»;
- ФГУП ГТРК ВГТРК «Вятка»;
- КОГАУК «Кировский театр кукол имени А.Н. Афанасьева»;
- ЧУК «Дворец культуры города Киров ОАО «РЖД»;
- КОГАУК «Областной Дом народного творчества»;
- МАУ «Дворец культуры «Космос»;
- МБУ «Детская филармония».

51.02.01 Народное художественное творчество (по видам)

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 52» города Кирова;
- МОАУДО «Центр развития творчества детей и юношества «Радуга»

города Кирова;

- МБУ Дворец Культуры «Паруса» города Слободского Кировской области;
- МОАУДО «Детско-юношеский центр Октябрьского района» города Кирова;
- МБУДО «Детская школа классического танца» города Кирова;
- КОГОБУДО «Дворец творчества – Мемориал»;
- МОАУДО «Дом детского творчества «Вдохновение» города Кирова;
- КОГОАУДО «Центр технического творчества»;
- МБУДО «Детская музыкальная школа №4» города Кирова;
- МБУДО «Детская школа искусств «Фольклорная» города Кирова;
- МБОУДО «Детская школа искусств №11» города Кирова;
- МБУДО Центр детского творчества «Радуга» города Кирово-Чепецка Кировской области;
- МБОУДО «Детско-юношеский центр гражданского, патриотического и духовно – нравственного воспитания имени святого благоверного князя Александра Невского» города Кирова.

51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам)

- КОГАУК «Областной Дом народного творчества»;
- МАУ «Дворец культуры «Космос»;
- МБУ «Детская филармония»;
- КОГАУ «Дом дружбы народов»;
- МБУ «Дом культуры «Лянгасово»;
- МБУ «ДК «Россия»;
- МБУ «ДК «Заречный»;
- МБУ «Дворец культуры поселка Дороничи»

51.02.03 Библиотекведение

- КОГБУК «Кировская областная ордена Почета государственная универсальная областная научная библиотека имени А.И. Герцена»;
- КОГБУК «Кировская областная библиотека для детей и юношества им. А.С. Грина»;
- МКУ «Библиотека для детей и юношества имени Альберта Лиханова».

Выпускники колледжа успешно продолжают обучение в высших учебных заведениях Российской Федерации. Ежегодно выпускники поступают в ведущие ВУЗы страны: Академию русского балета им. А.Я. Вагановой, Нижегородскую государственную консерваторию имени М.И. Глинки, Санкт-Петербургский государственный университет профсоюзов, Санкт-Петербургский государственный университет культуры и искусства, Казанский государственный институт культуры, Чебоксарский институт культуры и искусств, Пермский государственный институт искусств и культуры,

Волгоградский государственный институт культуры и искусства, Вятский государственный университет.

В последние годы существенно изменились содержание и структура подготовки специалистов, значительно повысились требования к их профессиональной подготовке. В настоящее время колледж готовит не просто конкурентоспособных специалистов-профессионалов, готовых к постоянному профессиональному росту, мобильных, компетентных, но и содействует их трудоустройству, социально-психологической и профессиональной адаптации в новой рыночной среде. Для реализации данных целей в колледже функционирует сектор практики и трудоустройства.

На современном этапе сектор практики и трудоустройства в колледже активно использует такие формы сотрудничества с работодателями как:

- сотрудничество с учреждениями и организациями, участие представителей работодателей в образовательном процессе;
- участие в конференциях и круглых столах, студенческих конкурсах профессионального мастерства;
- встречи с представителями работодателей, презентации учреждений и организаций работодателей с целью дальнейшего трудоустройства выпускников;
- формирование банка вакансий;
- формирование банка данных выпускников.

Аналитическая сводная таблица (о трудоустройстве выпускников 2022 года)

Специальность	Всего	Число выпускников, работающих по профилю подготовки					
		Работают по специальности		Обучение в Вузах		Не трудоустроены	
		абс.	%	абс.	%	абс.	%
Народное художественное творчество	35	28	80%	2	6%	-	-
Хореографическое творчество	15	13	87%	-	-	-	-
Театральное творчество	8	5	63%	2	6%	-	-
Фото- и видеотворчество	7	5	71%	-	-	-	-
Этнохудожественное творчество	5	5	100%	-	-	-	-
Социально-культурная деятельность (по видам)	15	10	67%	1	6%	-	-
Музыкальное звукооператорское мастерство	7	2	29%	1	14%	1	14%

В системе содействия трудоустройству выпускников сектор практики и трудоустройства выполняет координационно-аналитическую функцию, осуществляет внешние связи на местном уровне, координирует и развивает связи с работодателями, а также обеспечивает функционирование

автоматизированной и информационной системы трудоустройства молодых специалистов.

Система организации практической подготовки и трудоустройства обучающихся в колледже обеспечивает взаимодействие с работодателями, дает возможность профессионального определения обучающихся на этапе получения образования, трудоустройства по полученной специальности.

4. Обеспечение и условия реализации образовательных программ

4.1. Воспитательная работа и социально-бытовые условия студентов

Воспитательная работа в колледже – это целенаправленная совместная деятельность преподавателей, сотрудников и студентов по формированию у обучающихся определенной системы взглядов и качеств личности для адаптации их к жизни в обществе и работе по избранной ими специальности, основанная на традициях колледжа и инновациях.

Воспитательная работа в колледже планируется и осуществляется в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Семейным кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (в ред. от 17.02.2023) «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 29.12.2010 № 436-ФЗ (в ред. от 29.12.2022) «О защите детей от информации, причиняющей вред здоровью и развитию»;
- Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ (в ред. от 21.11.2022) «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
- Федеральным законом от 21.12.1996 № 159-ФЗ (в ред. от 14.07.2022) «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- Уставом колледжа (утв. решением министерства культуры Кировской области от 01.02.2016 № 32, с изм. от 15.05.2019 № 7, от 25.08.2020 № 9, от 19.02.2021 № 10);
- Перечнем инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, утв. распоряжением Правительства РФ от 06.10.2021 № 2816-р;
- Распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года».

- Рабочей программой воспитания (по специальности) на 2021 – 2025 г., (утв. приказом от 31.08.2022 № 86/01-07-01).

Воспитательная работа в колледже строится на основании локальных нормативных актов, регламентирующих воспитательный процесс, в котором участвуют классные руководители, педагоги, педагог-психолог, педагог-организатор, воспитатель, обучающиеся колледжа и их родители (законные представители).

Значительную часть воспитательных задач и функций выполняют классные руководители учебных групп, которые назначаются на основании служебной записки заведующего отделом воспитательной и социальной работы и приказом директора. Они назначаются с учетом их квалификации, личностных качеств, опыта работы, желанием работать с группой и учебной нагрузкой в данной группе. Классные руководители планируют и организуют свою деятельность согласно индивидуальным планам работы и с учетом воспитательных задач по курсам и возрасту студентов. Ежемесячно заведующий отделом воспитательной и социальной работы проводит с классными руководителями инструктивно-методические совещания и семинарские занятия. Классные руководители осуществляют тесное взаимодействие с родителями и информируют их об успеваемости и посещаемости занятий. В течение года проводятся родительские собрания и индивидуальная работа с родителями студентов.

Основной целью воспитательной работы в колледже является личностное развитие обучающихся, проявляющееся в усвоении ими знаний основных норм, которые выработались в обществе; в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям - развитие социально значимых отношений; в приобретении соответствующего опыта поведения, опыта применения сформированных знаний и отношений на практике - приобретение опыта осуществления социально значимых дел; в социализации - интеграция обучающихся в социальную систему, вхождение в социальную среду через овладение её социальными нормами, правилами и ценностями, знаниями, навыками, позволяющими успешно функционировать в обществе.

Педагогический коллектив колледжа рассматривает воспитание обучающихся как управление процессом развития личности каждого через создание благоприятных для этого условий с учетом педагогических и социальных факторов. Основой системы воспитания в колледже является синтез учебной деятельности, внеучебной деятельности, профессиональной и социальной практики. Сложившаяся за последние годы система воспитания совершенствуется и направлена на достижение гармонии и единства обучения и воспитания, основанная на совместной деятельности педагогов, сотрудников и студентов.

Организованные и проведенные в 2022 году мероприятия способствовали формированию личностных результатов реализации рабочей программы воспитания по следующим направлениям:

Содержание воспитательной работы по формированию личностных результатов, направленных на профессиональное самоопределение и профессиональное воспитание

Формированию профессионального самоопределения и профессионального воспитания способствовали встречи обучающихся в рамках реализации проекта «Успешные люди» с режиссером массовых представлений ДК «Космос» А.С. Царенок, руководителем музыкальной студии «Пошумим» ДДТ «Вдохновение» Д.Н. Мамаевым, руководителем Народного театра «Круг» Т.Ю. Ефимовой, актрисой Театра кукол им. А.Н.Афанасьева А.В. Шалагиной, педагогом-хореографом ансамбля современного танца «Мелиссента» Н.В.Матвеевой, оператором ООО «Росвидео» Б.Вакуленко; тематическая акция «День работника культуры»; участие в конкурсе фотографий «Мороз и солнце, день чудесный»; конкурсе по современной хореографии «Третий звонок»; конкурсе звукооператорского мастерства по созданию литературно-драматической передачи; конкурсе исполнительского мастерства «Фортепианная миниатюра»; конкурсе звукооператорского мастерства по созданию CD-диска с оцифрованным и обработанным музыкальным материалом; конкурсе письменных работ по элементарной теории музыки «Музыкальный эрудит»; конкурсе по фехтованию «Герои плаща и шпаги»; участие в студенческом балу для обучающихся образовательных учреждений, подведомственном министерству культуры Кировской области; посвящение первокурсников в ряды обучающихся колледжа; участие в городском конкурсе «Студент года».

Интерес к профессии и ее социальной значимости закрепляется в добровольческой (волонтерской) деятельности обучающихся: участие в добровольческом квизе «Ход добром» в рамках марафона добрых территорий «Добрая Вятка»; социальной акции «Добрый челлендж» в рамках марафона добрых территорий «Добрая Вятка»; участие волонтеров из числа обучающихся колледжа в различных общественных, спортивных и творческих мероприятиях.

Содержание воспитательной работы по формированию личностных результатов, направленных на формирование у обучающихся чувства уважения к старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации

На формирование чувства уважения к старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации организована экскурсия в музей воинской славы в День памяти россиян, исполнивших служебный долг за

пределами Отечества; экскурсия в космоцентр в День космонавтики; онлайн-викторина «Полуостров знаний», посвященная дню воссоединения Крыма с Россией; проведение тематических классных часов «Крым – наш!», «День Весны и Труда», «День славянской письменности и культуры», «Урок доброты», «Пионерия – пример воспитания чести, товарищества и патриотизма»; онлайн-урок «День Российской науки»; онлайн-акция «Декламируй», «Читаем Пушкина», посвященная Пушкинскому дню России, онлайн-акция «Вместе дружная семья», посвященная Международному дню семьи, онлайн-акция «Горжусь родителями», посвященная всемирному дню родителей; проведение поздравительной акции для преподавателей колледжа, посвященная Дню учителя.

Содержание воспитательной работы по формированию личностных результатов, направленных на развитие творческой личности

Творческой реализации способствует организация участия обучающихся в творческих мероприятиях, конкурсах, конференциях, семинарах самого разного уровня. В 2022 году это были областной конкурс-фестиваль вокального творчества «Вятские напевы»; открытый конкурс на лучший гимн колледжа, посвященный 75-летию юбилею колледжа; открытый творческий конкурс видеороликов, посвященный 75-летию колледжа; конкурс «Кубок студенческого творчества», посвященный Дню российского студенчества; участие в региональном молодежном национальном конкурсе красоты и таланта «Этно-красавица» в рамках Года культурного наследия народов России; межрегиональный конкурс детского, юношеского и взрослого творчества «Радуга»; музыкальный конкурс «Мелодия песен военных лет»; театрализованное представление «На войне у каждого своя работа»; игровая программа «Ура! Зажигает детвора» для участников школьных лагерей, посвященная Международному Дню защиты детей.

Удовлетворению потребностей в культурном и творческом развитии в значительной степени способствует знакомство с работой других учреждений культуры. Посещение театров, музеев, библиотек для обучающихся, получающих творческую профессию, необходимо. В 2022 году были организованы выходы обучающихся в различные учреждения культуры, в том числе с помощью программы «Пушкинская карта».

Содержание воспитательной работы по формированию личностных результатов, направленных на формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку

Формирование гражданственности, патриотизма, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества у обучающихся закрепляется в мероприятиях, посвященных знаменательным и памятным датам истории России, всемирным памятным датам, значимым событиям в жизни

страны, региона, города. Онлайн-акция «Память», посвященная Дню Неизвестного солдата; экскурсия в музей поискового отряда «Долг»; тематические классные часы «Россия начинается с тебя», тематические классные часы, посвященные Дню освобождения Ленинграда от блокады; онлайн-акция «Служебный долг», посвященная Дню памяти россиян, исполнявших служебный долг за пределами Отечества; экскурсия в музей воинской славы; мероприятия и акции, посвященные дню Победы; тематические классные часы «Холокост: память и предупреждение», посвященные Международному дню памяти жертв Холокоста; кинолекторий «Холокост: история, судьбы, память», посвященный Международному дню памяти жертв Холокоста; эскиз спектакля «Черная книга» в рамках мероприятий посвященных Международному дню памяти жертв Холокоста; урок мужества «Память о Герое», посвященный подвигу Героя Советского Союза уроженца Кировской области Я.Н.Падерина»; участие в городской студенческой мемориальной акции «Линейка памяти»; постановка тематических спектаклей, литературно-музыкальных композиций; книжные выставки.

Содержание воспитательной работы по формированию личностных результатов, направленных на здоровьесбережение и профилактику употребления психоактивных веществ

Формирование личностных результатов, направленных на здоровьесбережение и профилактику употребления психоактивных веществ реализуется посредством размещения на информационных стендах колледжа разъяснительных материалов о вреде употребления психоактивных веществ и ответственности за неисполнение норм законодательства, связанных с охраной здоровья; проведения социально-психологического тестирования на раннее выявление немедицинского потребления наркотических средств; проведения тематических классных часов, посвященных здоровому образу жизни; Всемирному дню борьбы со СПИДом; встречи с работниками СПИД-центра, специалистами Общероссийской общественной организации поддержки президентских инициатив в области здоровьесбережения нации «Общее дело», специалистами КОГБУЗ «Кировский областной наркологический диспансер», представителями учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних; участие в акции «Зарядка», посвященной Всемирному дню здоровья; участие в онлайн-акции «Культура за ЗОЖ», посвященной Всемирному дню здоровья; участие во всероссийской акции «Экодежурный по стране» в рамках марафона добрых территорий «Добрая Вятка»; конкурс по созданию индивидуальных коллажей «Мой выбор», посвященный международному дню борьбы с наркоманией; онлайн-челлендж «Марафон здоровья», посвященный международному дню борьбы с наркоманией; интерактивная игра «Агенты ЗОЖ»; спортивный праздник «День здоровья» среди профессиональных образовательных учреждений сферы культуры Кировской области.

Содержание воспитательной работы по формированию личностных результатов, направленных на профилактику правонарушений, экстремизма, терроризма и радикальных настроений, суицидального поведения

Формирование законопослушного и критического правосознания, развитие у обучающихся уважения к государственным устоям России, сознательное отношение к правопорядку, принятия правил безопасного поведения в обществе воплощается в жизнь через проведение акций и мероприятий, посвященных правовой грамотности, предупреждению преступлений и правонарушений, распространению идеологий терроризма и экстремизма, суицида; размещение на стендах информационно-разъяснительных материалов о тоталитаризме, экстремизме и ответственности за связанные с ними деяния, справочной информации об учреждениях и службах, способных помочь в сложных жизненных ситуациях; участие в онлайн-акции «День Конституции РФ»; проведение тематических классных часов «Россия начинается с тебя», посвященных Дню Конституции РФ; «Разговоры о важном».

Реальной формой участия студентов в управлении учебно-воспитательным процессом является деятельность органов студенческого самоуправления, а именно – старостат, студенческий совет общежития, совет наставников, активы учебных групп. Студенческое самоуправление – важная составляющая воспитательной работы. Студенты принимают участие в составлении графика дежурства по колледжу, контролируют сохранность закрепленных за группами аудиторий, дежурят во время проведения различных мероприятий.

Значительную роль в воспитательной деятельности колледжа играет профилактическая работа и психолого-педагогическое сопровождение студентов. Систематически организуются и проводятся встречи со специалистами УКОН УМВД России по Кировской области, ОУУП и ПДН УМВД России по г. Кирову, ежегодные инструктажи по технике безопасности, пожарной безопасности и чрезвычайным ситуациям; ежегодная психолого-педагогическая диагностика студентов нового набора; тестирование студентов с низким уровнем социализации и высоким уровнем нервно-психического напряжения, очередное социально-психологическое тестирование, систематические индивидуальные консультации педагога- психолога.

Одним из приоритетных направлений деятельности является социальная работа. Под социальной работой с обучающимися понимается комплекс мер, направленных на предоставление социальных выплат и льгот нуждающимся обучающимся, содержание и обслуживание обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся инвалидов, медицинское обслуживание обучающихся, предоставление жилья на период обучения и оказания консультативной помощи. Социальная работа осуществляется на основании действующего законодательства, а также разработанных локальных нормативных актов.

Для обучающихся предусмотрены следующие виды материальной поддержки: государственная академическая стипендия; государственная социальная стипендия; именная стипендия имени Глазунова Евгения Тимофеевича; именная стипендия Правительства Кировской области; нуждающимся обучающимся может быть выплачена единовременная материальная помощь.

В колледже создана стипендиальная комиссия, в состав которой входят заведующие структурными подразделениями и председатель первичной профсоюзной организации студентов. Комиссия проводит заседания ежемесячно. Стипендия выплачивается своевременно и дифференцированно: академическая – в зависимости от успеваемости, социальная – по представлению документов, подтверждающих недостаточное финансовое обеспечение семьи обучающихся. С 2006 года лучшие обучающиеся колледжа имеют возможность получать именную стипендию имени Евгения Тимофеевича Глазунова. Стипендия устанавливается на один семестр обучающемуся колледжа, имеющему подтвержденные документально особые достижения в учебной, творческой и общественной деятельности всероссийского и международного уровней в течение двух семестров. Кандидатура получателя именной стипендии имени Е.Т. Глазунова согласовывается на Совете классных руководителей.

Особое внимание в колледже уделяется организации работы с детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами, потерявшими в период обучения обоих родителей или единственного родителя. Все дети-сироты, находящиеся на полном государственном обеспечении, получают денежную компенсацию на приобретение комплекта одежды, обуви, мягкого инвентаря и оборудования, предметов личной гигиены, хозяйственных нужд, питание и проезд.

Обучающиеся дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей зачислены на полное государственное обеспечение. По состоянию на 31.12.2022 года на полном государственном обеспечении находятся 3 обучающихся.

Колледж располагает собственным общежитием, сообщаемым с учебным корпусом теплым переходом. Места в общежитии предоставляются нуждающимся иногородним обучающимся. Обучающиеся иногородние дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, дети-инвалиды и инвалиды с детства проживают в общежитии бесплатно. На 31.12.2022 в общежитии проживает 122 обучающихся очной формы обучения. Обучающиеся находятся под контролем коменданта и воспитателей общежития. Несовершеннолетние проживающие в общежитии находятся на особом контроле: в обязательном порядке контролируется соблюдение режима дня, не допускается отсутствие несовершеннолетних в комнатах в ночное время без согласования. В течение года с обучающимися, проживающими в общежитии, проводятся собрания с

целью решения текущих вопросов, ведется индивидуальная и групповая работа. Воспитательная работа в общежитии направлена на формирование культурного поведения в быту, на воспитание здорового образа жизни, адаптации совместного проживания и обеспечения разумной занятости проживающих. Формы и методы работы определяются с учетом их возрастных и морально-психологических особенностей, интересов и запросов. Важным моментом в организации воспитательной работы является студенческий совет общежития.

Для обучающихся и преподавателей организовано горячее питание в столовой в помещении колледжа.

В целях реализации задачи здоровьесбережения обучающихся и педагогов в колледже функционирует медицинский кабинет КОГБУЗ «Клинико-диагностический центр», оснащенный необходимым оборудованием и медикаментами, на базе которого осуществляется: оказание первой доврачебной помощи, выдача медицинских справок, подготовительные мероприятия к ежегодным медицинским осмотрам, флюорографии, проведение противоэпидемических мероприятий, проведение профилактических прививок и др.

Использование вышеперечисленных направлений, видов и форм воспитательной работы дает положительный результат в формировании и развитии общих и профессиональных компетенций обучающихся, способствует повышению их мотивации и качества обучения.

Организация и содержание воспитательной работы в колледже способствует развитию духовной культуры, нравственных и эстетических качеств будущих специалистов, формированию гражданской позиции, патриотизма, коммуникативной культуры. Созданы условия для организации внеучебной деятельности, социально-психологического сопровождения учебного процесса, осуществляется работа по профилактике здорового образа жизни и асоциального поведения. Социально-бытовые условия соответствуют требованиям нормативных документов.

4.2. Творческая работа

Важное направление образовательной деятельности Вятского колледжа культуры – творческая работа обучающихся. Значительная часть студентов и преподавателей включена в работу творческих коллективов, принимает активное участие в концертной деятельности, фестивалях, конкурсах. Творческие коллективы представляют колледж на лучших концертных площадках города, области, регионов России.

В народных самодеятельных коллективах колледжа занимается 81 человек, из них в учебном театре – 23 участника, танцевально-хоровом коллективе «Вятка» – 46 участников, ансамбле классического танца «Реверанс» – 24 участника.

В 2022 году творческие коллективы колледжа стали призерами 14 конкурсов и удостоены 20 дипломами.

Народный танцевально-хоровой коллектив «Вятка» – 9 конкурсов, 12 дипломов лауреата I, II, III степени.

Народный ансамбль классического танца «Реверанс» – 5 конкурсов, 6 дипломов лауреата I, II, III степени и специального диплома «За сохранение наследия классического танца».

Народный учебный театр – 5 конкурсов, 2 диплома лауреата I и II степени, 2 диплома дипломанта I и II степени, специальный диплом в номинации «Площадный театр».

В 2022 году творческие коллективы колледжа приняли участие в 27 концертных мероприятиях различного уровня.

В декабре 2022 года все творческие коллективы колледжа подтвердили звание «Народный самодеятельный коллектив».

4.3. Кадровое обеспечение

В колледже сложился стабильный педагогический коллектив, в составе которого педагогические работники, привлекаемые к реализации образовательных программ с высшей квалификационной категорией, педагогические работники с учеными степенями и почетными званиями, имеющие опыт профессиональной деятельности по профилю преподаваемых предметов, дисциплин, курсов, модулей. Доля педагогических работников, имеющих высшее образование, составляет 91%, что способствует качественному уровню обучения. Профиль базового образования педагогических работников соответствует преподаваемым дисциплинам, курсам, модулям.

В колледже работает в настоящее время 54 штатных педагогических работника, 5 внешних совместителей.

Сведения о составе педагогических работников на 31 декабря 2022 года

Педагогические работники	Всего	По возрастным группам				Средний возраст
		до 40 лет	41-50 лет	51-65 лет	старше 65 лет	
Педагогические работники, из них:						
- преподаватели, работающие по основному месту работы	43	10	9	17	7	51
- концертмейстеры, работающие по основному месту работы	2	1		1		47
- другие педагогические работники (заведующий отделом учебно-методической работы, заведующий отделом воспитательной и социальной работы, заведующий отделом творческой работы, заведующий	9	3	5	1		41

сектором дополнительного образования, заведующий практикой-сектором, методисты, воспитатели, педагог-психолог, педагог-организатор), работающие по основному месту работы						
- преподаватели и воспитатель, работающие на условиях внешнего совместительства	5	2	2	1		39

В колледже эффективно действует система повышения квалификации преподавателей. В колледже составлен график повышения квалификации и аттестации педагогических работников. За 2022 год прошли аттестацию 6 педагогических работников, из них: на соответствие занимаемой должности – 1, на первую квалификационную категорию – 2, на высшую квалификационную категорию – 3.

По состоянию на 31.12.2022 года из 54 штатных педагогических работника квалификационные категории имеют 35 человек, что составляет 77,7 %, из них высшую квалификационную категорию имеет 29 человек (64,4 %), 1 категорию – 6 человек (13,3 %).

За вклад в развитие культуры, образования сотрудники колледжа имеют ведомственные награды:

- Почётная грамота Министерства культуры РФ (3 человека),
- Благодарность Минобрнауки России (1 человек),
- Благодарность Министра культуры РФ (5 человек),
- Благодарность Председателя Центрального комитета Российского профсоюза работников культуры (1 человек),
- Почётная грамота Министерства культуры РФ и Российского профсоюза работников культуры (3 человека),
- Почётная грамота Министерства культуры РФ и Российского профсоюза работников культуры работников учреждений и организаций культуры Кировской области (1 человек),
- Почётная грамота Министерства образования и науки РФ (2 человека),
- Почётная грамота Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны (1 человек),
- Нагрудный знак министерства культуры и массовых коммуникаций «За высокие достижения» (1 человек),
- Нагрудный знак «Почётный работник среднего профессионального образования РФ (1 человек),
- Значок «За отличную работу» министерства культуры СССР (1 человек),
- Почётное звание «Заслуженный работник культуры Кировской области» (6 человек).

Из состава сотрудников 4 человека имеют ученую степень кандидата наук.

Преподаватели колледжа имеют большой творческий потенциал, поэтому принимают активное участие в конкурсах профессионального мастерства. За 2022 год преподаватели добились высоких результатов в конкурсах разного уровня, получив 40 дипломов. За 2022 год преподаватели приняли участие в 3 конференциях, опубликована 21 работа.

Преподавательский состав колледжа соответствует требованиям, предъявляемым ФГОС СПО.

4.4. Учебно-методическое обеспечение

Реализация образовательных программ ведётся на основе документов, предусмотренных требованиями статьи 12 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

– федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования;

– образовательных программ, представляющих собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин (предметов, модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, а также в виде рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, форм аттестации.

Для обеспечения качественной подготовки специалистов по каждой образовательной программе формируется пакет нормативных и учебно-методических документов, являющихся основой для организации образовательного процесса.

Образовательная деятельность по образовательным программам организуется в соответствии с утвержденными колледжем учебными планами, календарными учебными графиками, в соответствии с которыми колледжем составляются расписания учебных занятий на начало каждого семестра по каждой специальности.

Учебный план образовательных программ определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности обучающихся и формы их промежуточной аттестации.

Реализуя требования к оцениванию качества освоения основных профессиональных образовательных программ в рамках федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, оценка качества подготовки обучающихся осуществляется в двух основных направлениях:

- оценка уровня освоения дисциплин;
- оценка компетенций обучающихся.

Обязательная часть образовательной программы по циклам составляет 70% от общего объема времени, отведенного на их освоение. Вариативная часть (30%) распределена в соответствии с потребностями работодателей Кировской области.

В соответствии с учебным планом определяются время и сроки, отводимые на теоретическое и практическое обучение, а также на промежуточный контроль и итоговую аттестацию.

Объём учебной нагрузки студентов не превышает установленных приказом Минобрнауки РФ от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»: согласно графику учебного процесса очной формы обучения время обучения не превышает 39 недель за учебный год, в том числе 1-4 недели приходятся на практику. Время промежуточной аттестации составляет 2-3 недели. Согласно плану учебного процесса, количество часов за неделю не превышает установленной нормы 36 часов, количество экзаменов за один учебный год не превышает 8, зачётов – 10.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки при освоении образовательной программы по заочной форме обучения составляет 160 академических часов.

Содержание образовательных программ отражено в рабочих учебных программах дисциплин (модулей). Они являются основным методическим документом, регламентирующим последовательность изложения содержания учебных дисциплин. Рабочие учебные программы имеют унифицированную структуру и включают все необходимые разделы.

Программы государственной итоговой аттестации соответствуют Порядку проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утверждённым приказом Минпросвещения РФ от 08.11.2021 г. № 800 (ред. от 05.05.2022); Порядку проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в колледже, утв. приказом от 31.08.2022 № 46/01-07-01.

4.5. Материально-техническое обеспечение

Колледж располагает материально-технической базой, предусмотренной федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам, обеспечивающей проведение всех видов лабораторных работ и практических занятий, дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, учебной и производственной практики.

Каждый обучающийся обеспечен рабочим местом в компьютерном классе в соответствии с объемом изучаемых дисциплин.

Для занятий физической культурой и спортом используются спортивный зал, многоцелевая уличная спортивная площадка с твёрдым покрытием, интерактивный электронный стрелковый тир.

Для проведения учебно-воспитательных мероприятий используются зрительный зал, фойе колледжа, библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет.

Колледж оснащён специальным оборудованием, аппаратурой и приборами, отвечающими требованиям стандартов, технических условий и обеспечивающими надлежащее качество предоставляемых услуг соответствующих видов. Вся техника используется строго по назначению и содержится в технически исправном состоянии. По мере необходимости производится плановая профилактика, ремонт или замена пришедшего в негодность оборудования.

В колледже 75 компьютеров, из них 40 используются в образовательном процессе, 5 ноутбуков, 40 принтеров и многофункциональных устройств (копир, принтер, сканер), 1 ламинатор, 5 проекторов, 3 интерактивные доски, 10 телевизоров. Учреждение располагает базой музыкальных инструментов.

В колледже имеется 2 современных компьютерных класса, обслуживающих все специальности. В одном из компьютерных классов имеются MIDI клавиатуры Keystation 49 MK3, цифровой микшер Behringer X32 Rack, внешние звуковые карты Focusrite Scarlett Solo 3rd Gen, активные мониторы Adam T7V и профессиональные стереонаушники AKG K240 mkII. Перечень программ разнообразен: операционная система Windows 10 Pro. Пакеты прикладных программ: Microsoft Office Professional Plus 2010 и 2013. Обучающие программы: Audacity, CorelDRAW Graphics, Adobe audition, Cakewalk Sonar, Sony Sound Forge 9, FineReader 2010, 2011 Professional Edition Full и другие. Для защиты компьютеров от вирусов используются современные антивирусные решения. Регулярно продляется лицензионное антивирусное программное обеспечение Kaspersky Endpoint Security.

Уровень информатизации

№	Параметры	Наличие
1.	Наличие в образовательном учреждении подключения к сети INTERNET	В наличии
2.	Количество локальных сетей, имеющих в образовательном учреждении	1
3.	Количество терминалов, с которых имеется доступ к сети INTERNET	78
4.	Общее количество единиц вычислительной техники используемых в образовательном процессе	45
5.	Общее количество единиц IBM-совместимой вычислительной техники	80
6.	Из них с процессорами Pentium – II и выше	80

Обучающиеся имеют возможность оперативного обмена информацией с отечественными образовательными учреждениями, организациями и имеют доступ к современным профессиональным базам данных и информационным ресурсам сети Интернет с помощью стационарных компьютеров, а также портативных, подключаемых к сети посредством Wi-Fi.

Зрительный зал учреждения оснащён современным концертным оборудованием: звуковоспроизводящее и звукопередающее оборудование, управляемая система освещения сцены (более 50 прожекторов различного назначения), пульта управления. Имеется концертный рояль.

Учреждение имеет электронную почту и Интернет-сайт.

4.6. Библиотечно-информационное обеспечение

В соответствии с требованиями федеральных государственных стандартов среднего профессионального образования, обеспечен доступ каждого обучающегося к базам данных и библиотечным фондам, формируемым по полному перечню дисциплин (модулей) образовательной программы.

Колледж подключен к двум электронно-библиотечным системам: Образовательная платформа «Юрайт» (подписка на 3 года, полный доступ) и ЭБС «Лань» (подписка на 11 электронных изданий, доступ к 100 учебным пособиям педагогов колледжа). Работа с ЭБС возможна студентам и преподавателям в любом месте, где есть доступ к сети Интернет.

Каждый обучающийся обеспечен не менее чем одним учебным печатным и/или электронным изданием по каждой дисциплине профессионального цикла и одним учебно-методическим печатным и/или электронным изданием по каждому междисциплинарному курсу (включая электронные базы периодических изданий).

Библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы по дисциплинам всех циклов, изданными за последние 5 лет. Библиотечный фонд помимо учебной литературы включает официальные, справочно-библиографические и периодические издания.

51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам) – количество студентов, обучающихся по этой специальности на очной форме обучения – 72, официальных, справочно-библиографических, периодических изданий, приобретенных для этой специальности за последние 5 лет – 297 экз.

51.02.01 Народное художественное творчество (по видам) – количество студентов – 167, официальных, справочно-библиографических, периодических изданий – 223 экз.

53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство – количество студентов – 59, официальных, справочно-библиографических, периодических изданий – 211 экз.

Таким образом, помимо учебной литературы библиотечный фонд включает официальные, справочно-библиографические и периодические издания в расчете не ниже 1-2 экземпляра на каждые 100 обучающихся.

Среди периодических изданий студенты имеют доступ к следующим журналам:

- 1) 51.02.02 Социально-культурная деятельность
 - Дом культуры

- Классный руководитель
 - Справочник руководителя учреждения культуры
 - Сценарии и репертуар
 - Чем развлечь гостей
 - Читаем, учимся, играем
- 2) 51.02.01 Народное художественное творчество
- Балет
 - Дом культуры
 - Классный руководитель
 - Народное творчество
 - Современная драматургия
 - Справочник руководителя учреждения культуры
 - Сценарии и репертуар
 - Чем развлечь гостей
 - Читаем, учимся, играем
- 3) 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство
- Дом культуры
 - Музыка и электроника
 - Справочник руководителя учреждения культуры
- 4) 51.02.03 Библиоковедение
- Библиография
 - Дом культуры
 - Справочник руководителя учреждения культуры
 - Читаем, учимся, играем
 - Современная библиотека

Таким образом, каждый обучающийся имеет доступ к комплектам периодических изданий, состоящим не менее чем из 5 наименований.

Существует читальный зал, рассчитанный на 16 посадочных мест. Обеспеченность обучающихся основной учебной и учебно-методической литературой по всем циклам дисциплин соответствует нормативу. Ежегодно фонд библиотеки обновляется современными изданиями. Библиотечный фонд колледжа соответствует специфике колледжа, содержит уникальные издания.

В колледже продолжается работа по обеспечению литературой дисциплин естественно-научного, гуманитарного и социально-экономического цикла, а также психолого-педагогической и методической литературой.

Библиотечно-информационное обеспечение в колледже позволяет вести подготовку специалистов в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

5. Финансово-экономическая деятельность

5.1. Динамика финансово-экономической деятельности

Финансово-экономическая деятельность колледжа имеет следующие результаты за 2022 год:

5.1.1. Деятельность, связанная с выполнением государственного задания.

За 2022 года колледж успешно выполнил объём государственного задания по предоставлению государственных услуг (работ), утвержденный распоряжением министерства культуры Кировской области от 30.12.2021 № 377 «О поквартальном распределении плановых значений государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) на 2022 год»:

- показатель государственной услуги по реализации образовательных программ среднего профессионального образования- программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования выполнен на 100% (план 250 человека, факт 250 человека);

- показатель государственной услуги по реализации образовательных программ среднего профессионального образования –программ подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования выполнен на 100% (план 115 человек, факт 115 человек);

- показатель государственной работы по организации деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества выполнен на 100% (план - 3 клубных формирования, факт - 3 клубных формирования: народный учебный театр, народный ансамбль классического танца «Реверанс», народный танцевально-хоровой коллектив «Вятка»).

За 2022 год колледж успешно выполнил основные показатели, характеризующие деятельность учреждения, утвержденные распоряжением министерства культуры Кировской области от 30.12.2021 №378 «Об основных показателях деятельности на 2022 год»:

1. Показатель деятельности: количество мероприятий клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества выполнен на 100% (план-27, факт-27). Проведены следующие мероприятия:

Народный учебный театр:

I квартал 2022 года (3 мероприятия):

- онлайн-трансляция творческой работы народного учебного театра «Черная книга» по произведению В. Гроссмана, И. Эренбурга;

- показ спектакля народного учебного театра «Все мыши любят сыр» для учащихся СШ № 20;

- показ спектакля народного учебного театра «Жила-была царевна» в Музейно – выставочном центре «Диорама»

II квартал 2022 года (2 мероприятия):

- показ спектакля «Все мыши любят сыр» в МВЦ «Диорама»;

- концерт-поздравление с Днём города в АО «Булочно - кондитерский комбинат».

III квартал 2022 года (1 мероприятие):

- участие в межрегиональном фестивале «Театральные встречи в Белой Холунице».

IV квартал 2022 года (3 мероприятия):

- участие в областном торжественном мероприятии, посвящённом Дню учителя, в КОГОбУ ДО «Дворец творчества – Мемориал»;

- показ спектакля для детей-сирот детского дома «Надежда», посвященного Дню матери;

- показ спектакля в КОГОбУ для детей-сирот «Детский дом-школа» с. Великорецкое Юрьянского района».

Народный танцевально-хоровой коллектив «Вятка»:

I квартал 2022 года (3 мероприятия):

- концерт народной песни «Русские узоры» в библиотеке им. Герцена;

- участие в театрализованной программе «Ух, ты Масленица» в санатории «Митино»;

- участие в проекте «Я – культура» Кирово-Чепецкого МБУК «РЦ «Янтарь»);

II квартал 2022 года (2 мероприятия):

- фольклорная программа «Вятские народные игры и танцы» в рамках Всероссийской акции «Библионочь»;

- концерт-поздравление с Днём города в АО «Булочно - кондитерский комбинат»).

III квартал 2022 года (1 мероприятие):

- участие в празднике русской культуры «Вятские спожинки» в КОГАУ «Дом дружбы народов».

IV квартал 2022 года (3 мероприятия):

- организация и проведение праздничного концерта, посвященного Дню пожилого человека в КОГБУЗ «Центр медицинской реабилитации»;

- участие в региональном молодежном фестивале национальных культур «ДДН – Диалог! Движение! Нация!» в КОГАУ «Дом дружбы народов»;

- участие в праздничном концерте, посвященном 100-летию со дня образования КОГПОБУ «Орлово-Вятский сельскохозяйственный колледж».

Народный ансамбль классического танца «Реверанс»:

I квартал 2022 года (3 мероприятия):

- праздничный концерт к 8 марта для коллективов Ленинского и Нововятского областного комиссариата;

- концерт для слушателей ИПКР ФСИН России;

- отчётный концерт ансамбль классического танца «Реверанс».

II квартал 2022 года (2 мероприятия):

- участие в VI областном инклюзивном бале «Любимая музыка кино» для молодёжи с инвалидностью и ОВЗ;

- показательные выступления на чемпионате России по спортивной акробатике).

III квартал 2022 года (1 мероприятие):

- участие в концерте, посвященном Дню знаний в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России.

IV квартал 2022 года (3 мероприятия):

- участие в открытии творческого сезона 2022/2023 хореографического коллектива «Акварель»;

- участие в праздничном концерте, посвященном Дню ветерана уголовно-исполнительной системы РФ» в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России;

- участие в праздничном концерте, посвященном 100-летию со дня образования КОГПОБУ «Орлово-Вятский сельскохозяйственный колледж».

2. Показатель деятельности: количество публикаций PRO. Культура.РФ (АИС ЕИПСК) выполнен на 300% (план-10, факт-36)

- за I квартал 2022 года выполнен на 300 % (план -3, факт – 9), а именно в PRO. Культура (АИС ЕИПСК) опубликовано 9 событий, в том числе:

- межрегиональный конкурс по истории хореографии (21.01.2022);

- открытый конкурс вокального и инструментального творчества «Вятские напевы» (28.01.2022);

- областная студенческая конференция «Недаром помнит вся Россия...» (14.02.2022)

- творческий конкурс «Здравствуй, Пугачева-8» (17.02.2022);

- театрализованное представление «Ух ты, Масленица!» (22.02.2022);

- межрегиональный конкурс «Poems to Admire» (02.03.2022);

- конкурс детского и юношеского творчества «Радуга» (15.03.2022);

- день открытых дверей (15.03.2022);

- отчётный концерт ансамбля классического танца «Реверанс» (15.03.2022).

- за II квартал 2022 года выполнен на 300 % (план -3, факт – 9), а именно в PRO. Культура (АИС ЕИПСК) опубликовано 9 событий:

- межрегиональный конкурс буктрейлеров, посвященный 200-летию со дня рождения А. Н. Островского (04.04.2022);

- конкурс «Никто не забыт, ничто не забыто!», посвященный Дню Великой Победы (04.04.2022);

- творческий конкурс презентаций, посвященный Серебряному веку в русской музыке (04.04.2022);

- межрегиональный конкурс «Я – балетмейстер» (04.04.2022);

- отчётный концерт народного танцевально-хорового коллектива «Вятка» (19.04.2022);

- ярмарка специалистов – 2022 (19.04.2022);

- межрегиональный конкурс буклетов на английском или немецком языке «Место моей мечты» (26.05.2022);

- спектакль «Зверушкины истории» (30.05.2022);

- вручение дипломов (30.05.2022).

- за III квартал 2022 года выполнен на 500 % (план -1, факт – 5), а именно в PRO. Культура (АИС ЕИПСК) опубликовано 5 событий:

- торжественное мероприятие, посвященное Дню знаний (24.08.2022);
- посвящение в студенты «Семейство Вятского колледжа культуры» (19.09.2022);
- межрегиональный конкурс по английскому языку «What a Noble Profession!» (20.09.2022);
- конкурс «Год народного искусства и нематериального культурного наследия народов России» (20.09.2022);
- межрегиональный конкурс детского, юношеского и взрослого творчества «Голоса Приволжья» (21.09.2022).

- за IV квартал 2022 года выполнен на 400 % (план -3, факт – 13), а именно в PRO. Культура (АИС ЕИПСК) опубликовано 13 событий:

- разговоры о важном (21.10.2022);
- мир театра (21.10.2022);
- межрегиональный конкурс методических работ (21.10.2022);
- экологический манифест (21.10.2022)
- праздничная онлайн-акция «День народного единства» (28.10.2022);
- танцевальный фейерверк (07.11.2022);
- день рождения Всесоюзного Ленинского коммунистического союза молодежи (11.11.2022);
- межрегиональный конкурс «Новогодний серпантин» (11.11.2022);
- мастер-класс по хореографии (18.11.2022);
- балетный театр России: классическое наследие и современность на балетной сцене (06.12.2022);
- новогодний вечер для студентов профессиональных образовательных организаций (07.12.2022);
- новогодние чудеса, или Баба-Яга – против! (07.12.2022);
- театрализованная презентация книги «В моей судьбе ты самый главный...» (07.12.2022);

3. Показатель деятельности: выпущено специалистов со средним профессиональным образованием выполнен на 100% (план-91, факт-91). Выпущено 104 человека, из них на бюджетной основе – 91 человек, на внебюджетной -13 человек.

4. Показатель деятельности: приём (бюджет) выполнен на 100% (план-82, факт-82). В рамках контрольных цифр приема было зачислено 82 человека, из них на очную форму обучения 57 человек, на заочную – 25. Сверх контрольных цифр приема был зачислен 31 человек, из них на очную форму обучения 21 человек, на заочную – 10.

5. Показатель деятельности: доходы от оказания услуг и иной, приносящей доход деятельности выполнен на 112%. В течение 2022 года были

получены доходы от иной, приносящей доход деятельности в сумме 9530031,93 руб., при плане 8 500 000,00 руб.

В течение 2022 года по государственной услуге были произведены расходы на общую сумму 54 355 143,41 руб., в т. ч.:

- на выплату заработной платы и начислений на оплату труда в сумме 43 455 800,00 руб.;

- на оплату коммунальных расходов в сумме 5 729 600,00 руб.;

- на содержание имущества в сумме 6000,00 руб.;

- оплата работ(услуг), переданных на аутсорсинг в сумме 2 780 374,68 руб., в т. ч.:

- услуги по охране зданий и помещений в сумме 1 656 274,68 руб.;

- услуги по уборке внутренних помещений и дворовых территорий в сумме 1036100,00 руб.;

- услуги по стирке белья в сумме 9 600,00 руб.;

- услуги по техническому обслуживанию инженерных сетей и оборудования в сумме 78 400,00 руб.;

- на уплату налогов, госпошлин, пеней, штрафов-1 086 682,00 руб.;

- на прочие расходы - 1 047 827,65 руб.

Для соблюдения требований безопасности в течении 2022 года проведены следующие мероприятия на общую сумму 125 971,20 руб.:

- ежемесячное техническое обслуживание автоматической пожарной сигнализации в сумме 96 000,00 руб.;

- ежемесячное техническое обслуживание системы охранного телевидения в сумме 26 400,00 руб.;

- ежемесячное техническое обслуживание технических средств охраны в сумме 3571,20 руб.;

Для эффективной работы колледжа в течение 2022 года:

- приобретено программное лицензионное обеспечение в сумме 81 266,88 руб.;

- обеспечено сопровождение компьютерных программ в сумме 41 621,00 руб.

5.1.2. Деятельность, связанная с выполнением субсидии на иные цели

Субсидия на иные цели в 2022 году направлена на финансовое обеспечение реализации мероприятий государственной программы Кировской области «Развитие культуры», утверждённой постановлением Правительства Кировской области от 30.12.2019 № 746-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Развитие культуры», в том числе:

- на реализацию мероприятия «Осуществление мер социальной поддержки в виде стипендий для обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных организаций в сфере культуры» отдельного мероприятия «Обеспечение подготовки и повышения квалификации кадров для учреждений культуры» подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры в сумме 2810500,0 рублей;

- на реализацию мероприятия «Реализация мер по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей)» отдельного мероприятия «Обеспечение подготовки и повышения квалификации кадров для учреждений сферы культуры» подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры» в сумме 378600,0 рублей;

- на реализацию мероприятия «Денежная компенсация детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, при выпуске из организаций, осуществляющих образовательную деятельность» отдельного мероприятия «Обеспечение подготовки и повышения квалификации кадров для учреждений сферы культуры» подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры» в сумме 44300,0 рублей;

- на реализацию мероприятия «Единовременное денежное пособие детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, при выпуске из организаций, осуществляющих образовательную деятельность» отдельного мероприятия «Обеспечение подготовки и повышения кадров для учреждений сферы культуры» подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры» в сумме 1000,00 рублей;

- на реализацию мероприятия «Обеспечение пожарной безопасности областных государственных образовательных учреждений» отдельного мероприятия «Обеспечение подготовки и повышения квалификации кадров для учреждений сферы культуры» подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры» в сумме 4705300,0 рублей;

- на реализацию мероприятия «Социальные выплаты работникам областных государственных учреждений в части реализации статьи 8 Закона Кировской области от 28.12.2005 № 395-ЗО «О культуре» отдельного мероприятия «Реализация мер социальной поддержки отдельных категорий граждан в сфере культуры» подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры» в сумме 51000,0 рублей;

- на реализацию мероприятия «Обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в том числе программы профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья» отдельного мероприятия «Обеспечение подготовки и повышения квалификации кадров для учреждений сферы культуры» подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры» в сумме 1617100,0 рублей;

- на выполнение мероприятия «Выполнение работ по капитальному ремонту зданий колледжа в сумме 7 939 600,0 рублей;

- на реализацию мероприятия «Обеспечение безопасности профессиональных образовательных организаций в сфере культуры» в сумме 172 800,0 рублей;

- на реализацию мероприятия «Ремонт зданий колледжа» в сумме 2614900,0 рублей;

- на реализацию мероприятия «Приобретение оборудования» в сумме 1345100,0 рублей.

За 2022 год колледж освоил выделенные денежные средства по субсидии на иные цели на 100 процентов от плановых показателей.

5.1.3. Доходы от оказания услуг и иной приносящей доход деятельности

За период 2022 года по основному показателю деятельности «Прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджетов субъектов Российской Федерации и компенсации затрат бюджетов субъектов Российской Федерации» получены доходы в сумме 9 577 080,11 рублей от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности:

№	Наименование доходов	в рублях	в %
1	Услуги по реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного и среднего общего образования (сверх государственного задания)	3 882 476,90	40,5
2	Услуги по реализации дополнительных программ (дополнительное образование детей и взрослых)	201 000,00	2,1
3	Услуги по проведению мастер-классов, семинаров, лекций, стажировок, конкурсов, фестивалей, конференций для физических и юридических лиц	513 200,00	5,4
4	Услуги по организации досуга различных групп населения: проведение тематических вечеров, вечеров отдыха, праздников, встреч, балов, детских утренников, карнавалов, игровых и других развлекательных программ, концертов, спектаклей и других культурно-досуговых мероприятий для физических и юридических лиц	230 100,00	2,4
5	Услуги по созданию и (или) тиражированию методических, информационно-справочных материалов, связанных с деятельностью колледжа и их реализация	38 002,00	0,4
6	Услуги по предоставлению помещений для размещения базовых станций сотовой связи	168 000,00	1,8

7	Услуги по техническому обеспечению и техническому обслуживанию коллективов различных жанров и отдельных исполнителей, театрально-зрелищных мероприятий	24 000,00	0,2
8	Выдача дубликатов студенческих билетов, зачётных книжек лицам, обучающимся в колледже	350,0	-
9	Услуги по предоставлению мест для временного проживания в общежитии колледжа физических лиц на основе договоров найма специализированного жилищного фонда	3 469 354,29	36,2
10	Пени, штрафы, возмещение судебных издержек	4 487,00	0,1
11	Арендная плата	659 801,79	6,9
12	Возмещение коммунальных расходов арендаторами	347 748,19	3,6
13	Реализация вторсырья (металлолом, макулатура)	38 559,94	0,4
	Итого	9 577 080,11	100,0

В течение 2022 года в колледже за счёт средств от иной, приносящей доход деятельности были проведены ремонтные работы на общую сумму 1 868 622,77 рублей, из них:

- выполнение работ по замене лестниц эвакуационных выходов № 1 и № 2 из зрительного зала колледжа – 242 051,82 руб.;
- ремонт кабинетов 103,114- 199 285,96 руб.;
- ремонт наружного освещения общежития-78 590,78 руб.;
- ремонт стены зрительного зала- 52 708,97 руб.;
- ремонт электропит в общежитии- 158 180,00 руб.;
- ремонт кабинетов 106,110,111 в общежитии - 35 604,65 руб.;
- ремонт медицинского кабинета общежития - 863 795,95 руб.;
- ремонт санузлов и замена дверей в жилых комнатах студенческого блока общежития - 46 076,96 руб.;
- ремонт в помещениях антресольного этажа колледжа - 188 527,68 руб.;
- ремонт забора - 3 800,00 руб.

5.2. Система оплаты труда

В целях совершенствования системы оплаты труда в учреждении приказом от 09.01.2020 № 3/01-07-02 (с изм. от 11.01.2021 № 2/01-07-02, от 01.02.2021 № 07/01-07-02, от 16.09.2021 № 90/01-07-02, от 13.12.2021 № 115/01-07-02) введены в действие показатели оценки эффективности деятельности работников. В соответствии с данными показателями в учреждении разработано и утверждено приказом от 19.06.2020 № 203/01-07-02 (с изм. от 01.10.2020 № 93/2/01-07-02, от 31.08.2021 № 81/01-07-02, от 30.09.2021 № 95/01-07-02, от 13.12.2021 № 114/01-07-02, от 02.08.2022 № 62/01-07-02, от 30.09.2022 № 80/01-07-02) Положение об оплате труда в новой редакции.

Основным показателем, характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников колледжа, является динамика примерных значений соотношения средней заработной платы работников колледжа и средней заработной платы по экономике Кировской области.

Средняя заработная плата педагогических работников за 2022 год выросла с 30291 до 35599 рублей (118 %).

II. Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию утверждены приказом министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 №1324 (с изм. от 15.02.2017)

N п/п	Показатели	Значение	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	-	человек
1.1.1	По очной форме обучения	-	человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	-	человек
1.1.3	По заочной форме обучения	-	человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	442	человек
1.2.1	По очной форме обучения	289	человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	-	человек
1.2.3	По заочной форме обучения	144	человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	9	единиц
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	78	человек
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	0/0	человек/%
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	87/84	человек/%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	143/49	человек/%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	194/75	человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	54/74	человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников (штатных преподавателей), имеющих высшее образование, в общей	39/91	человек/%

	численности педагогических работников (штатных преподавателей)		
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников (преподавателей и концертмейстеров), которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников (преподавателей и концертмейстеров), в том числе:	35/77,7	человек/%
1.11.1	Высшая	29/64,4	человек/%
1.11.2	Первая	6/13,3	человек/%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	38/85	человек/%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	16/29	человек/%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)*	-	Человек
2.	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	85624,4	тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	1643,5	тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	184,1	тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	90,1	%
3.	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчёте на одного студента (курсанта)	8,89	кв.м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчёте на одного студента (курсанта)	0,01	единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	115/100	человек/%
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		Единица измерения
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	0	человек/%
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	0	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0	единиц

	возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе		
4.6.1	по очной форме обучения	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0	человек
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0	человек
4.6.3	по заочной форме обучения	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0	человек
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	0	человек/%