

**Аналитическая справка о результатах опроса работодателей
и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц
об удовлетворенности качеством образования обучающихся и выпускников
КОГПОАУ «Вятский колледж культуры»**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки обучающихся и выпускников является одной из форм внутренней системы оценки качества образования. Удовлетворенность работодателей качеством подготовки специалистов - это один из важнейших показателей реализации образовательного процесса. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности подготовки квалифицированных специалистов.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю реализуемых образовательных программ.

Методика опроса. Работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательных программ, была предоставлена возможность ответить на вопросы анкеты. Респонденты оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по различным показателям.

Всего в анкетировании приняли участие 11 работодателей и их представителей.

1.	КОГБУК «Кировская ордена Почета государственная универсальная областная научная библиотека имени А.И. Герцена»
2.	КОГБУК «Кировская областная библиотека для детей и юношества имени А.С. Грина»
3.	КОГАУК «Областной Дом народного творчества»
4.	КОГАУК «Кировский областной ордена Трудового Красного Знамени драматический театр имени С.М. Кирова»
5.	КОГАУК «Кировский театр кукол имени А.Н. Афанасьева»
6.	КОГАУК «Вятская филармония имени П.И. Чайковского»
7.	КОГОВУ ДО «Дворец творчества – Мемориал»
8.	КОГАУ ДО «Центр творчества на Спасской»
9.	МАУ «Дворец культуры «Космос»
10.	МБУ «Дворец Культуры «Паруса» города Слободского Кировской области
11.	МБУДО Центр детского творчества «Радуга» города Кирово-Чепецка Кировской области

Все анкетлируемые утвердительно ответили на **2 вопрос** о сотрудничестве с КОГПОАУ «Вятский колледж культуры».

При ответе на **3 вопрос «Какой формат взаимодействия с КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» Вам наиболее интересен?»** все **11** работодателей ответили, что сотрудничают с колледжем в области организации и проведения практической подготовки студентов в учреждении (организации) на договорной основе. **4** работодателя ответили, что в работе государственных экзаменационных комиссий принимают участие руководители и сотрудники учреждений (организаций). Во всех **11** организациях (учреждениях) есть трудоустроенные выпускники колледжа. В графе «Ваш вариант» **8** учреждений (организаций) написали, что ведется активная совместная творческая, культурная, концертная и просветительская работа.

При ответе на 4 вопрос «Работают ли в Вашей организации выпускники КОГПОАУ «Вятский колледж культуры»?» все 11 работодателей выбрали 1 или 2 вариант. Это означает, что в каждом из анкетированных учреждений (организаций) трудятся выпускники КОГПОАУ «Вятский колледж культуры».

5 вопрос «Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки студентов и выпускников КОГПОАУ «Вятский колледж культуры»» предполагал оценивание по 100-балльной шкале. 7 работодателей оценили на 100 баллов, 3 – на 90 баллов, 4 – на 80 баллов.

Результаты по 6 вопросу «Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу студентов и/или выпускников КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» по следующим критериям» представлены диаграммой.

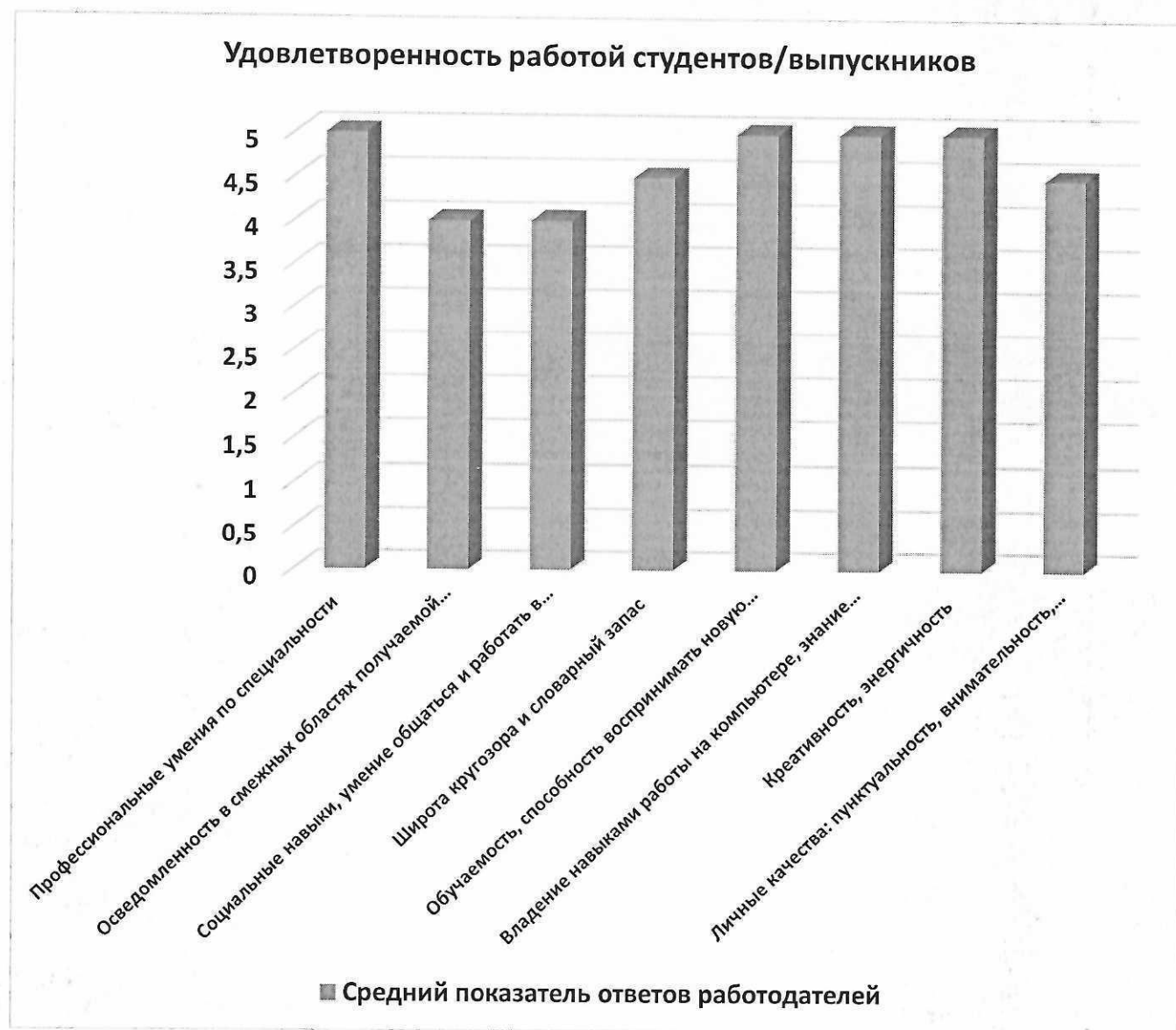
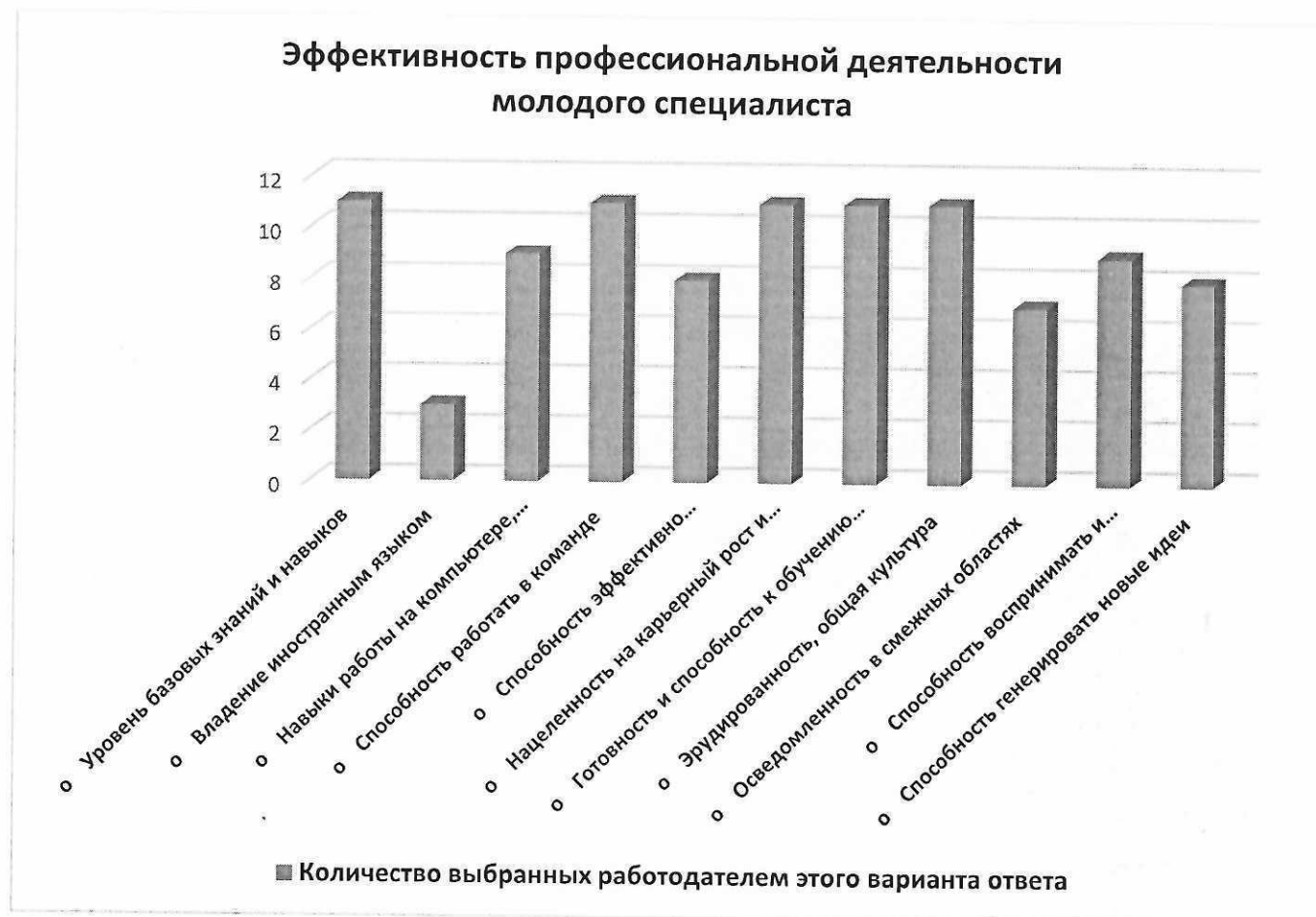


Диаграмма результатов по 7 вопросу «Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации)» показала следующее:



Ответы работодателей на 8 вопрос «Есть ли у Вашей организации заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов КОГПОАУ «Вятский колледж культуры» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?» показали, что совместная работа ведется, т.к. 9 из 11 анкетированных учреждений имеют и заинтересованность, и возможности. 2 из 11 – это учреждения (организации) потенциального сотрудничества по вопросам эффективной подготовки квалифицированных кадров.

Вывод

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки студентов и выпускников КОГПОАУ

«Вятский колледж культуры», осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования. Сотрудничество с учреждениями (организациями) проходит на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

Директор



О.В. Бакина

ПОДГОТОВЛЕНО

Заведующий практикой - сектором
(8332) 41-27-20



Ф.Р. Бадрутдинова